



FFG

Marie Skłodowska-Curie Actions
Innovative Training Networks: ETN – EJD - EID

INHALT

- Zur Orientierung: die Marie Skłodowska-Curie Actions in Horizon 2020
- Innovative Training Networks: Programmziele und Definitionen
- Was wird gefördert?
- Die ITN-Formate im Detail
 - European Training Networks **ETN**
 - European Joint Doctorates **EJD**
 - European Industrial Doctorates **EID**
- Varia

ORIENTIERUNG: MSCA IN HORIZON 2020

Excellent Science

Wissenschafts-
exzellenz

Ziel:

Wissenschaftsbasis

1. European Research Council (ERC)
2. Future and Emerging Technologies (FET)
3. Marie Skłodowska-Curie Actions
4. Forschungsinfrastrukturen

Industrial Leadership

Führende Rolle der
Industrie

Ziel:

Wachstum

1. Grundlegende und industrielle Technologien (LEIT) inkl. Schlüsseltechnologien (KETs)
2. Risikofinanzierung
3. Innovation in KMU

Societal Challenges

Gesellschaftliche
Herausforderungen

Ziel:

Lösung gesellschaftlicher Probleme

1. Gesundheit, demografischer Wandel
2. Ernährung, Biowirtschaft
3. Energie
4. Verkehr
5. Klimaschutz, Rohstoffe
6. Integrative, innovative und reflexive Gesellschaften
7. Sichere Gesellschaften

- Spreading excellence and Widening Participation (816 Mio)
 - Science with and for Society (462 Mio)
 - European Institute for Innovation- and Technology – EIT (2 711 Mio)
 - Joint Research Centre – JRC (1 903 Mio)



MARIE SKŁODOWSKA-CURIE ACTIONS (MSCA)

Innovative Training Networks

Ausbildung von DoktorandInnen im Rahmen eines internationalen und intersektoralen Forschungsprojekts

~ 430 Mio. €
ITN-Call 2017

Individual Fellowships

Forschung und Karriere-Entwicklung für Einzelforschende

Research and Innovation Staff Exchange

Internationaler und intersektoraler Personalaustausch

Ziel: mehr und besser ausgebildete ForscherInnen in Europa

COFUND

Kofinanzierung regionaler, nationaler und internationaler Programme zur Förderung von Prae- oder Post-Docs

European Researchers' Night

Forschende und Öffentlichkeit zusammenbringen

INHALT

- ✓ Orientierung: die Marie Skłodowska-Curie Actions in Horizon 2020
- Innovative Training Networks: Programmziele und Definitionen
- Wer und was wird gefördert?
- Die ITN-Formate im Detail
 - European Training Networks **ETN**
 - European Joint Doctorates **EJD**
 - European Industrial Doctorates **EID**
- Varia



DIE ITN-PROGRAMMZIELE AUF EINEN BLICK...

Innovativ Training Networks sind Projekte...

für eine exzellente Ausbildung von NachwuchsforscherInnen im Rahmen eines internationalen und intersektoralen Forschungsprojekts.

Was soll mit einem ITN erreicht werden?

- Entwicklung von Forschungskompetenzen & überfachlichen Kompetenzen
- verstärkte Zusammenarbeit und Wissensaustausch zwischen Ländern, Disziplinen und Sektoren “*international, interdisziplinär, intersektoral*“
- bessere Karrierechancen der NachwuchsforscherInnen im akademischen und nichtakademischen Sektor
- verbesserte Ausbildung (Doktoratsstudien) und Arbeitsbedingungen von NachwuchsforscherInnen



ITN: PROGRAMMZIELE IM WORTLAUT (AUSZUG)

AP 2016-17

Innovative Training Networks...

- *aim to train a new generation of creative, entrepreneurial and innovative **early stage researchers**, able to face current and future challenges and to convert knowledge and ideas into products and services for economic and social benefit.*
- *raise excellence and structure **research and doctoral training**, extending the traditional academic research setting, incorporating the elements of **Open Science** and equipping researchers with the right combination of **research-related and transferable competences**.*
- *provide enhanced career perspectives in both the **academic and non-academic sectors** through international, interdisciplinary and intersectoral mobility combined with an innovation-oriented mind-set.*

Quelle: Arbeitsprogramm 2016-2017, H2020-MSCA-ITN-2017



ITN: PROGRAMMZIELE IM WORTLAUT (AUSZUG)

AP 2016-17

- *Training responds to well identified needs in defined research areas, with appropriate references to inter- and multidisciplinary fields and follows the **European Principles for Innovative Doctoral Training**.*
- *In order to increase the employability of the researchers, the research training should be complemented by the **meaningful exposure of each researcher to the non-academic sector**.*
- *Substantial training modules, including digital ones, addressing key transferable skills common to all fields and fostering the culture of Open Science, innovation and entrepreneurship will be supported.*
- *In order to reflect on the changing nature of research, training should prepare early-stage researchers for an **increased research collaboration and information-sharing made possible by new technologies** (e.g. collaborative tools, open access, raw data, etc.).*

Quelle: Arbeitsprogramm 2016-2017, H2020-MSCA-ITN-2017

ZENTRALE ASPEKTE FÜR ITNs

EU Principles for Innovative Doctoral Training (2011)

http://ec.europa.eu/euraxess/pdf/research_policies/Principles_for_Innovative_Doctoral_Training.pdf

- wissenschaftliche Exzellenz
- attraktive institutionelle Rahmenbedingungen
- Möglichkeiten für **interdisziplinäre** Forschung
- Kontakt zu Industrie und anderen Sektoren - **intersektoral**
- **Internationales** Netzwerk
- Entwicklung überfachlicher Kompetenzen
- Qualitätssicherung

drei „i“ mitdenken:
international
intersektoral
interdisziplinär

! Industrie meint mehr als Industrie: „... and other employment sectors“

! Bezug zu Salzburger Prinzipien (2005) & Empfehlungen zur Umsetzung (2010, 2016)

Europäische Charta für ForscherInnen & Verhaltenskodex für die Einstellung von ForscherInnen: „Charter & Code“ (2005)

<http://ec.europa.eu/euraxess/index.cfm/rights/index>

? Charter: Rollen, Verantwortlichkeiten und Aufgabenbereiche Forschende/Institutionen

? Code: Grundsätze für faire und transparente Ausschreibungs- und Besetzungsverfahren



CROSS-CUTTING ISSUES (RRI, OPEN SCIENCE, GENDER)

RRI – Responsible Research and Innovation

Quelle: <https://ec.europa.eu/programmes/horizon2020/en/h2020-section/responsible-research-innovation>

“[...] In practice, RRI is implemented as a package that includes multi-actor and public engagement in research and innovation, enabling **easier access to scientific results**, the take up of **gender and ethics in the research and innovation content and process**, and formal and informal **science education**. [...]”

- „Gender“ im Antrag adressieren – aber wie?
- in der Projektumsetzung: Auswahlprozess der ESRs, Zusammensetzung Boards oä im Projektkonsortium; Projektleitung etc.
 - als Trainingsinhalt – wo relevant
 - als Forschungsinhalt – wo relevant

Scientific misconduct and research integrity

Quelle: ITN Call 2017, Guide for applicants, Annex 4, S. 39: Instructions for Drafting Part B of the Proposal

“[...] It is expected that **procedures for promoting research integrity and managing scientific misconduct** will be addressed in the proposal. For example, applicants are encouraged to describe clear procedures for dealing with cases of scientific misconduct (data fabrication, falsification, plagiarism, misuses of funds, double funding, etc.) should they arise during action implementation.” [...]

ITN: PROGRAMMZIELE UND DEFINITIONEN

Prinzip ITN: Ein Konsortium aus Institutionen des akademischen und nichtakademischen Sektors (Universitäten, Forschungsinstitute, Unternehmen, NGOs etc) reicht zu einem Forschungsthema ein innovatives Trainingsprogramm / Doktoratsstudium für NachwuchsforscherInnen ein („early stage researcher“)

Beteiligungsebenen



Beneficiary

Vertragspartner mit der REA (Research Executive Agency) – d.h. Fördervertragsnehmer. Tragen direkt zur Umsetzung des Projektes bei. Stellen „early stage researchers“ an, weiters Host für Secondments.

Partner organisations

Keine Vertrag mit REA. Bringt sich als Host für Entsendungen (Secondments) ein, für Trainingsmodule etc. Kosten können ggü den Fördervertragsnehmern (beneficiaries) in Rechnung gestellt werden. Stellen keine „early stage researchers“ an. → „**Letter of Commitment**“ für Projektantrag

ITN: PROGRAMMZIELE UND DEFINITIONEN

Mobilität

geografische Mobilität → geförderte Forschende dürfen innerhalb der letzten 3 Jahre vor Antritt ihrer Stelle als ESR nicht länger als 12 Monate im Land, in dem sie angestellt werden, gelebt/gearbeitet haben.

intersektorale Mobilität → zwischen dem akademischen und nichtakademischen Sektor, idR über Entsendungen („secondments“)

Verständnis akademisch – nichtakademisch in MSCA

akademischer Sektor → öffentliche/private Hochschulen, die akademische Grade verleihen, öffentlich/private Einrichtungen, deren Haupttätigkeit Forschung ist, internationale Organisationen europäischen Interesses

nichtakademischer Sektor → alle sonstigen Einrichtungen

ITN: FÖRDERFÄHIGE LÄNDER

MS = „Member State“

28 Mitgliedstaaten der Europäischen Union

AC = „Associated Country“

Countries associated to H2020

Stand **29. April 2016**: Iceland, Norway, Albania, Bosnia and Herzegovina, the former Yugoslav Republic of Macedonia, Montenegro, Serbia, Turkey, Israel, Moldova, Switzerland (teilweise assoziiert – u.a. zu MSCA), Faroe Islands, Ukraine, Tunisia, Georgia

! Bei jedem Call Status H2020-assoziierte Länder prüfen

http://ec.europa.eu/research/participants/data/ref/h2020/grants_manual/hi/3cpar/h2020-hi-list-ac_en.pdf

Förderfähige TC = „Third country“

TC sind generell „alle sonstigen Länder“. Darunter gibt es TCs, die förderfähig sind → vgl. General Annex des Arbeitsprogramms → **nächste Folie**

Institutionen in nichtförderfähigen Ländern können als „Partner“ mitmachen: → Abrechnung von Kosten über eine der als Fördervertragsnehmer („beneficiaries“) beteiligten Institutionen

FÖRDERFÄHIGE DRITTSTAATEN (STAND OKT. 2016)

Afghanistan, Algeria, American Samoa, Angola, Argentina, [Armenia], Azerbaijan, Bangladesh, Belarus, Belize, Benin, Bhutan, Bolivia, Botswana, Burkina Faso, Burundi, Cambodia, Cameroon, Cape Verde, Central African Republic, Chad, Chile, Colombia, Comoros, Congo (Democratic People's Republic), Congo (Republic), Costa Rica, Côte d'Ivoire, Cuba, Djibouti, Democratic People's Republic of Korea, Dominica, Dominican Republic, Ecuador, Egypt, El Salvador, Eritrea, Ethiopia, Fiji, Gabon, Gambia, Ghana, Grenada, Guatemala, Guinea, Guinea-Buissau, Guyana, Haiti, Honduras, Indonesia, Iran, Iraq, Jamaica, Jordan, Kazakhstan, Kenya, Kiribati, Kosovo*, Kyrgyz Republic, Lao, Lebanon, Lesotho, Liberia, Libya, Madagascar, Malawi, Malaysia, Maldives, Mali, Marshall Islands, Mauritania, Mauritius, Micronesia, Mongolia, Morocco, Mozambique, Myanmar, Namibia, Nepal, Nicaragua, Niger, Nigeria, Pakistan, Palau, Palestine, Panama, Papua New Guinea, Paraguay, Peru, Philippines, Rwanda, Samoa, Sao Tome and Principe, Senegal, Seychelles, Sierra Leone, Solomon Islands, Somalia, South Africa, South Sudan, Sri Lanka, St. Kitts and Nevis, St. Lucia, St. Vincent and the Grenadines, Sudan, Suriname, Swaziland, Syrian Arab Republic, Tajikistan, Tanzania, Thailand, Timor-Leste, Togo, Tonga, Turkmenistan, Tuvalu, Uganda, Uruguay, Uzbekistan, Vanuatu, Venezuela, Vietnam, Yemen, Zambia, Zimbabwe.

INHALT

- ✓ Orientierung: die Marie Skłodowska-Curie Actions in Horizon 2020
- ✓ Innovative Training Networks: Programmziele und Definitionen
- Wer und was wird gefördert?
- Die ITN-Formate im Detail
 - European Training Networks **ETN**
 - European Joint Doctorates **EJD**
 - European Industrial Doctorates **EID**
- Varia

ITN: WER UND WAS WIRD GEFÖRDERT

Was wird gefördert?

- **Gehalts- und Aufwandskosten** für NachwuchsforscherInnen („early stage“)
- Beitrag zu **Forschungs-, Trainings- und Networkingkosten**
- Beitrag zu **Management- und Overheadkosten**

Spezifikum: „Unit cost approach“ zur Kalkulation des Förderbudgets:

„Unit“ bezieht sich auf *Personenmonat* einer geförderten Person, die Anzahl der geförderten Personenmonate eines Projekts wird als Multiplikator für alle Kostenkategorien verwendet. Maximaler Förderrahmen: 540 Personenmonate.

Zeitlicher Rahmen

- 4 Jahre Gesamtlaufzeit des Projekts
- Anstellung der Forschenden 3 bis 36 Monate; auch an nichtakademischer Institution möglich, wenn Fördervertragsnehmer, d.h. beneficiary
- Anstellung zu 100% (z.B. 40 Std.)

ITN - FÖRDERUNG IN ZAHLEN

Researcher unit cost (person/month)			Institutional unit cost (person/month)	
Living allowance*	Mobility allowance***	Family allowance***	Research, training and networking costs	Management and overheads
3.110 €**	600 €	500 €	1.800 €	1.200 €

* *Living allowance wird einer Korrekturberechnung unterzogen, z.B. AT: 104,8%, SK:82,6%, UA: 92,3%*
 ** *Brutto/brutto-Betrag, inkl. Arbeitgeber- und Arbeitnehmerabgaben*
 *** *steuerliche Behandlung unterschiedlich, Beispiel AT: mobility steuerfrei, family: steuerpflichtig*

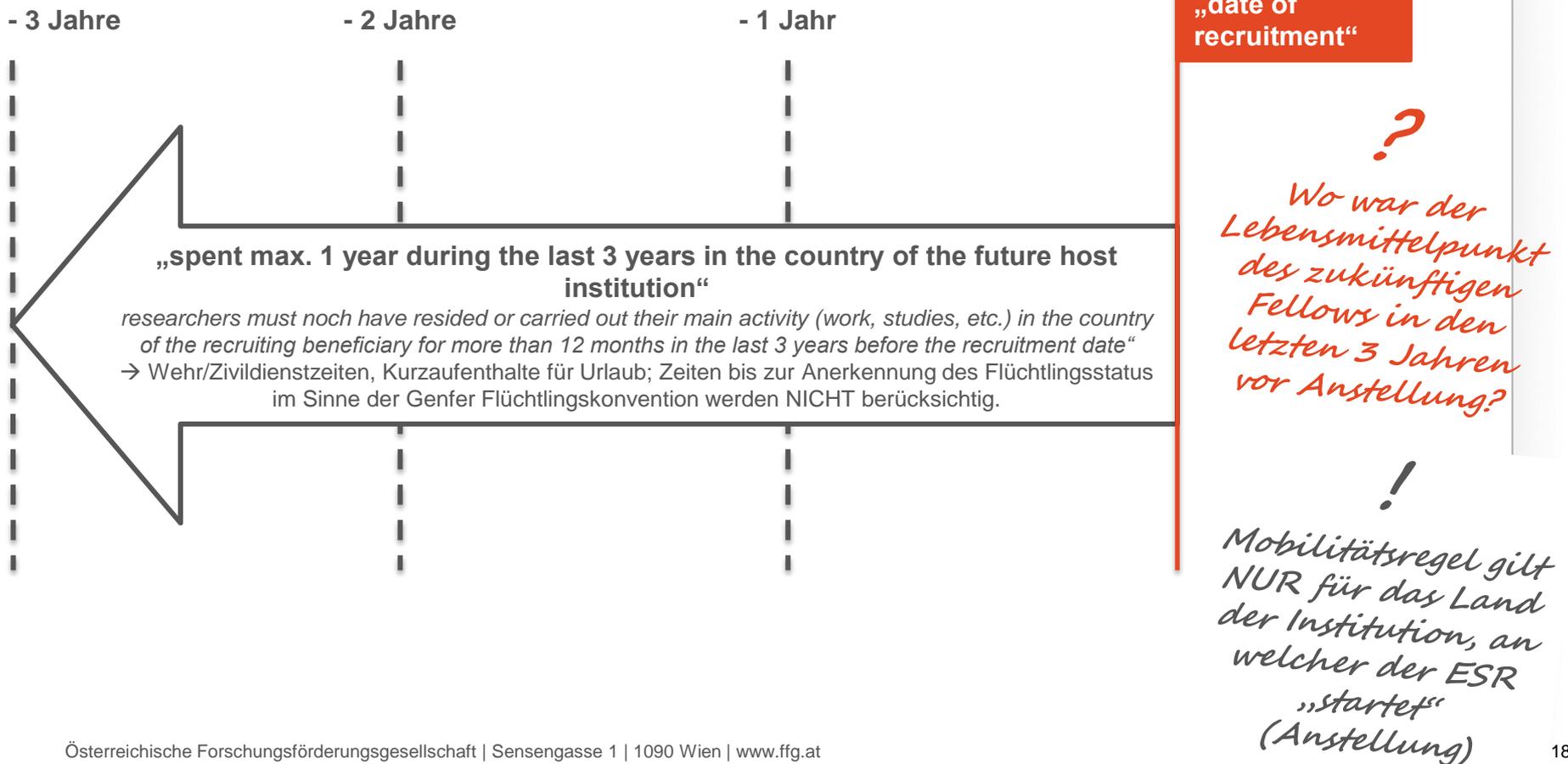
Beispiel ITN Gesamtbudget mit max. 540 förderbaren Personenmonaten („units“), entspricht z.B. 15 early stage researcher bei Anstellung für 3 Jahre, d.h. je 36 Monate.

Summe units *540 = 3,89 Mio €
(ohne Länderkorrekturkoeffizient; alle ESRs mit family allowance)

2.273.400 €	972.000 €	648.000 €
--------------------	------------------	------------------

max. 40 %
Förderbudget
innerhalb
eines Landes

Mobilitätsregel ITN





EXKURS ÖSTERREICH: “FINANZIERUNGSLÜCKE”

Was tun mit der Finanzierungslücke bei den ITNs?

Die „living allowances“ für ESRs liegen u.a. *unter* den Sätzen des Kollektivvertrages (brutto-brutto) für öffentliche Universitäten in Österreich



Was heißt das für die Antragstellung?

Vor der Einreichung organisationsintern klären, wie die Finanzierungslücke geschlossen wird! (Forschungsservice kontaktieren)

INHALT

- ✓ Orientierung: die Marie Skłodowska-Curie Actions in Horizon 2020
- ✓ Innovative Training Networks: Programmziele und Definitionen
- ✓ Wer und was wird gefördert?
- Die ITN-Formate im Detail
 - European Training Networks **ETN**
 - European Joint Doctorates **EJD**
 - European Industrial Doctorates **EID**
- Varia

DIE ITN-FORMATE IM DETAIL



ETN – European Training Networks

Weiterführung der multi-Partner ITNs aus dem FP7



EJD – European Joint Doctorates

NEU in H2020, Etablierung gemeinsamer Doktoratsstudien mit gemeinsamen Abschlüssen



EID – European Industrial Doctorates

Universitäten und nicht-akademische Einrichtungen (bevorzugt Unternehmen) entwickeln ein gemeinsames Doktoratsstudium

seit AP 2016-2017 ist für geförderte Projekte der Abschluss eines Konsortialvertrags bei ITNs verpflichtend (mindestens zwischen den Fördervertragsnehmern)



ETN – EUROPEAN TRAINING NETWORKS

ETN: abgestimmtes Trainingsprogramm für NachwuchsforscherInnen

Konsortium:

- Mindestens **3 Organisationen aus 3 verschiedenen MS/AC** (Regelfall 6-10)
- Über die o.g. Mindestanzahl hinaus können **Organisationen aus Drittstaaten** teilnehmen → vgl. Liste förderberechtigter TCs
- Teilnahme des **nichtakademischen Sektors** als Beneficiary **angeraten**, für Einblicke in relevante Berufsfelder
- Teilnahme von „**partner organisations**“ sollte sinnvoll gewählt sein → im Zusammenhang mit den Forschungs- und Trainingszielen
! Letter of Commitment für Antrag notwendig



ETN – EUROPEAN TRAINING NETWORKS

- **Projektdauer gesamt: max. 4 Jahre**
- maximal **540 Personenmonate** werden pro Projekt gefördert
- ESRs werden für die Dauer von **3-36 Monaten** angestellt, Anstellung bei mehreren „Beneficiaries“ möglich, aber in der Praxis sehr selten
- ESRs können **für max. 30% der Anstellungsdauer** im Rahmen von **Secondments** an andere beteiligte Institutionen (beneficiaries, partner organisations) entsendet werden
- **Gemeinsame Betreuung** nicht verpflichtend, aber „**gern gesehen**“
Best practise → gemeinsame Betreuung aus verschiedenen Sektoren



EJD – EUROPEAN JOINT DOCTORATES

EJD: Doktoratsstudium basierend auf einem gemeinsamen Curriculum, mit einem gemeinsamen Abschluss (oder Doppeldiplom bzw. Mehrfachdiplom); gemeinsame Auswahl, Zulassung, Betreuung

Konsortium:

- Mindestens **3 akademische Organisationen aus 3 MS/AC** (Regelfall 4-8)
- Über die o.g. Mindestanzahl hinaus können **Organisationen aus Drittstaaten** teilnehmen → vgl. Liste förderberechtigter TCs
- Teilnahme des **nichtakademischen Sektors** als Beneficiary **angeraten**, als Möglichkeit, um in anderen Berufsfeldern Erfahrungen zu sammeln
- Teilnahme von „**partner organisations**“ sollte sinnvoll gewählt sein → im Zusammenhang mit den Forschungs- und Trainingszielen
! Letter of Commitment für Antrag notwendig



FFG

EJD – EUROPEAN JOINT DOCTORATES

- **Projektdauer: max. 4 Jahre**
- maximal **540 Personenmonate** werden pro Projekt gefördert
- ESRs müssen in einem **Doktoratsstudium inskribiert** sein
- ESRs werden typischerweise für die Dauer von **36 Monaten** angestellt, Anstellung bei mehreren „Beneficiaries“ möglich, aber in der Praxis sehr selten
- ESRs können für **max. 30% der Anstellungsdauer** im Rahmen von **Secondments** an andere beteiligte Institutionen (beneficiaries, partner organisations) entsendet werden



EJD – EUROPEAN JOINT DOCTORATES

- **Gemeinsame Strukturen zur Durchführung gemeinsamer Prozesse** („*joint governance structure*“): Auswahl, Betreuung, Bewertung, Monitoring
- **Abschlusszeugnis** in Form eines „**joint**“ oder „**multiple degree**“
! mind. 2 der Degree verleihenden Institutionen müssen in MS/AC liegen
- **Letter of commitment** bei Antragstellung erforderlich
! LoC von allen Einrichtungen, die einen Abschluss vergeben, mit Zusicherung, dass bei erfolgreicher Einreichung joint oder multiple degrees vergeben werden. Kurz nach Projektstart muss ein Nachweis zum gemeinsamen Studienprogramm und -abschluss bzw. Mehrfachabschlüssen vorgelegt werden

 **Administrativen Aufwand berücksichtigen! (nationale studienrechtliche Bestimmungen und Finanzierungsfragen)**



FFG

EJD – JOINT & MULTIPLE DEGREES

joint degree

gemeinsames Abschlusszeugnis, das von mindestens 2 der beteiligten Organisationen gemeinsam vergeben wird und als solches offiziell in den entsprechenden Ländern anerkannt ist

multiple degree

2 oder mehr nationale Abschlusszeugnisse werden von 2 oder mehr Einrichtungen vergeben und sind in den jeweiligen Ländern offiziell anerkannt

Egal, ob „joint“ oder „multiple“...

„... a coherent joint doctoral programme aiming at overcoming national, sectoral and interdisciplinary boundaries in doctoral research, promoting the mobility of doctoral candidates and leading to lasting cooperation between the beneficiaries.“



EJD – JOINT & MULTIPLE DEGREES

Lektüreempfehlung

de Rosa, A. S. (2010): *Internationalisation of collaborative doctorates and Joint International Doctorates: requirements and guidelines for each distinct model*. In A. Klucznik-Törő, K. Bodis & K.P. Istvan (eds.): *From Education to Innovation* Online unter http://www.europhd.eu/html/doc/derosa_ihepi2010.pdf

Rath-Kathrein, Irmgard (2015): *Voraussetzungen und Schranken grenzüberschreitender Studien nach österreichischem Studienrecht*. In: *Zeitschrift für Hochschulrecht* 14, S. 23-28.

Gamper, Anna (2015): *Grundlagen grenzüberschreitender interuniversitärer Zusammenarbeit nach österreichischem Universitätsrecht*. In: *Zeitschrift für Hochschulrecht* 14, S. 2-14.



EID – EUROPEAN INDUSTRIAL DOCTORATES

EID: Doktoratsstudium in enger Zusammenarbeit zwischen Universität und mindestens einem nichtakademischen Partner (z.B. Unternehmen)

Konsortium:

- Mindestens **2 Organisationen aus 2 verschiedenen MS/AC, davon 1 nichtakademischer Partner** (bevorzugt Unternehmen), Regelfall 2-3
- Über die Mindestanzahl hinaus können **Organisationen aus Drittstaaten** teilnehmen → vgl. Liste förderberechtigter TCs
- Teilnahme von „**partner organisations**“ sollte sinnvoll gewählt sein → im Zusammenhang mit den Forschungs- und Trainingszielen
! Letter of Commitment für Antrag notwendig



EID – EUROPEAN INDUSTRIAL DOCTORATES

- **Projektdauer: max. 4 Jahre**
- **2 Beneficiaries: max. 180 Personenmonate, wenn mehr: 540** pro Projekt
- ESRs müssen in einem **Doktoratsstudium** **inskribiert** sein
- ESRs werden typischerweise für die Dauer von **36 Monaten** angestellt und **verbringen mindestens 50% der Anstellungszeit beim nichtakademischen Partner**
! Anstellung bei mehreren „Beneficiaries“ möglich, aber in der Praxis sehr selten
- **zusätzlich** zu o.g. 50% beim nichtakademischen Partner können ESRs bis **zu 30% der gesamten Anstellungsdauer** im Rahmen von **Secondments** an andere teilnehmende Institutionen (beneficiaries, partner organisations) entsendet werden



Weitere Bedingungen

- **Gemeinsame Durchführungsstrukturen**
„joint governance structure“
- **Gemeinsame Auswahl und Betreuung der ESRs**, gemeinsame Bewertungs-/ Monitoring-Prozesse
- Betreuung durch mind. **2 BetreuerInnen aus dem akademischen & nichtakademischen Sektor**

ITNs - FORMALE UNTERSCHIEDE AUF EINEN BLICK

	ETN	EJD	EID
Consortium	min. 3 beneficiaries (academic/non-academic) from 3 different MS/AC	Min. 3 academic beneficiaries from 3 different MS/AC	Min. 2 beneficiaries from 2 different MS/AC and sectors (enterprise)
	→ Additional beneficiaries or partner organisations possible, regardless whether MS, AC, TC		
Funding (max. nr. of units)	540 ! max. 40% of the budget for one country	540 ! max. 40% of the budget for one country	! If 2 beneficiaries: 180 If more than 2: 540
Enrollment	not mandatory, but typically enrolled	enrollment in doctoral programme mandatory	
Joint supervision	not obligatory, but advised	Mandatory	
Recruitment	3 – 36 months	typically 36 months	typically 36 months ! min 50% must be spend in the non-academic sector
Secondments (optinal)	up to 30% of recruitment period	above requirements of doctoral programme: short secondments up to 30% of recruitment period	above 50% in non-academic sector: short secondments up to 30% of recruitment period

RÜCKBLICK

Ergebnisse 2014/15/16 Innovative Training Networks



FFG

ITN 2014 (405 Mio)	ITN gesamt	ETN (350 Mio.)	EID (25 Mio.)	EJD (30 Mio.)
Bew.-Rate Projekte gesamt	10,5%	9,4%	18,8%	15,4%
geförderte Projekte gesamt	121	94	19	8
Bew.-Rate Koordinator AT	5,6%	6,7%	0%	0%
Anzahl Koordinator AT	1	1	0	0
ITN 2015 (370 Mio.)	ITN gesamt	ETN (317 Mio.)	EID (25 Mio.)	EJD (28 Mio.)
Bew.-Rate Projekte gesamt	6,8%	6,3%	9,6%	9,2%
geförderte Projekte gesamt	106	83	15	8
Bew.-Rate Koordinator AT	10,7%	4,5%	20%	100%
Anzahl Koordinator AT	3	1	1	1
ITN 2016 (370 Mio.)	ITN gesamt	ETN (317 Mio.)	EID (25 Mio.)	EJD (28 Mio.)
Bew.-Rate Projekte gesamt	7 %	6,3%	13%	9,8%
geförderte Projekte gesamt	109	85	16	8
Bew.-Rate Koordinator AT	3,2%	3,6%	0%	---
Anzahl Koordinator AT	1	1	0	---
2017 Call-Budget: 430 Mio.		ETN (370 Mio.)	EID (28 Mio.)	EJD (32 Mio.)

INHALT

- ✓ Orientierung: die Marie Skłodowska-Curie Actions in Horizon 2020
- ✓ Innovative Training Networks: Programmziele und Definitionen
- ✓ Wer und was wird gefördert?
- ✓ Die ITN-Formate im Detail
 - European Training Networks **ETN**
 - European Joint Doctorates **EJD**
 - European Industrial Doctorates **EID**
- Varia

ZENTRALE DOKUMENTE & HILFREICHES

- [Arbeitsprogramm MSCA 2016-2017 & Guide for Applicants ITN Call 2016](#)
- [European Principles for innovative doctoral training](#)
- [European Charter for Researchers and Code of Conduct for the Recruitment of Researchers](#)
- [IP management in Horizon 2020 Marie Skłodowska-Curie Actions](#)
- [Guidelines on Open Access to Scientific Publications and Research Data in Horizon 2020](#)
- [Guidelines on Data Management in Horizon 2020](#)
- [Rome Declaration on Responsible Research and Innovation in Europe](#)
- [LERU model consortium agreement for ETNs](#)

EUROPEAN CHARTER FOR RESEARCHERS & CODE OF CONDUCT FOR THE RECRUITMENT OF RESEARCHERS



FFG

Forschungsorganisationen sind dazu aufgefordert, Charter & Code zu unterstützen und die darin formulierten Prinzipien anzuwenden.



Was heißt das für die Antragstellung?

Hat meine Institution
Charter & Code
unterzeichnet oder ist
in Besitz des HR-
Logos?

Mindestens ...

Die im GfA hervorgehobenen Aspekte von Charter & Code werden vor dem Hintergrund der beteiligten Institutionen und Projektziele im Antrag angesprochen

Idealerweise ...

Die Inhalte von Charter & Code sind bekannt und relevante Aspekte werden vor dem Hintergrund der beteiligten Institutionen und Projektziele im Antrag adressiert

Tipp: Prüfen Sie, ob Ihre und die beteiligten Institutionen Charter & Code unterzeichnet haben oder sogar in Besitz des HR Logos „HR Excellence in Research“ sind

→ Wenn ja: entsprechend im Antrag einbauen.

Institutionen, die Charter & Code unterzeichnet haben <http://ec.europa.eu/euraxess/index.cfm/rights/charterAndCode>
Institutionen mit HR-Logo <http://ec.europa.eu/euraxess/index.cfm/rights/strategy4ResearcherOrgs>

OPEN ACCESS & OPEN DATA

IPR & OA issues Grant agreement

Section 3 “Rights and obligations related to background and results”

vgl. auch [Annotated Grant Agreement](#) (see Participant Portal, Bereich „How to participate → Reference documents)

„openAIRE“

<https://www.openaire.eu/>

→ auch nutzbar für Open Data

„OpenDOAR“ Directory of Open Access Repositories

<http://www.opendoar.org/index.html>

Open Access Netzwerk Österreich

www.oana.at

→ Open-Access-Kooperation zwischen KEMÖ (Österreichisches Bibliothekskonsortium "Kooperation E-Medien Österreich"), FWF und Springer

Neu im WP 2016-17:
Kompetenzen im Kontext „Open
Science“ Open Access, Open Data, Open
Method, Open Educational Resources
Beispiele für Trainingsinhalte:
<https://www.fosteropenscience.eu/>

Gleich geht's weiter mit...



... Details