



Der Wissenschaftsfonds.

NEUES ENTDECKEN

TALENTE FÖRDERN

IDEEN UMSETZEN

WIR. FÖRDERN. ZUKUNFT.

FWF-Informationsveranstaltung zum ESPRIT-Programm

Early Stage Programme:
Research – Innovation - Training

www.fwf.ac.at

Technik-Check

- Bitte überprüfen Sie ihre Mikro-, Lautsprecher- und Kameraeinstellungen.
- Wir stellen alle Teilnehmenden auf „mute“.
- Wenn Sie Fragen oder technische Probleme haben, schreiben Sie diese bitte in den „Chat“ oder wenden Sie sich an Nina Thomann (01 505 67 40 – 8609, nina.thomann@fwf.ac.at)
- Für die Fragenrunde: wir erstellen eine Redner/innen-Liste auf Basis der Meldungen im Chat und rufen Sie in dieser Reihe nach auf.
- Kontaktdaten:
 - Johannes Winkler & Eva Wysocki = Moderatorinnen
 - Nina Thomann = Technik-Host
- Wichtig: Aus Datenschutzgründen möchten wir Sie bitten, die Veranstaltung nicht aufzuzeichnen.
- Die Präsentation wird Ihnen per E-Mail zugeschickt.

Ihre AnsprechpartnerInnen

Von der FWF-Geschäftsstelle für Sie heute hier:

- **Johannes Winkler** (Fachabteilung Strategie – Karriereentwicklung)
- **Eva Wysocki** (Fachabteilung Strategie – Karriereentwicklung)

Das FWF-Förderungsportfolio



NEUES ENTDECKEN: Förderung von Spitzenforschung

- Einzelprojekte
- 1000-Ideen-Programm
- Internationale Programme
- Spezialforschungsbereiche
- Forschungsgruppen
- START-Programm
- Wittgenstein-Preis
- Weiss, ASMET, netidee, Herzfelder



TALENTE FÖRDERN: Ausbau von Humanressourcen

- doc.funds
- doc.funds.connect
- Schrödinger-Programm
- **ESPRIT-Programm**
- ~~Meitner-Programm~~
- ~~Firnberg-Programm~~
- Richter-Programm (inkl. Richter-PEEK)
- Zukunftskollegs



IDEEN UMSETZEN: Wechselwirkungen Wissenschaft – Gesellschaft

- KLIF
- PEEK
- Publikationsförderungen
- WissKomm-Programm
- Top Citizen Science
- #ConnectingMinds

FWF-Förderungskategorien nach Karrierestufen

**Für arrivierte
Wissenschaftler/innen**
Wittgenstein-Preis

Mit Postdoc-Erfahrung

- Selbstantragsteller/in
- Elise-Richter-Programm (inkl. Richter-PEEK)
- START-Programm
- **ESPRIT-Programm**

Nach der Dissertation

- Postdoc
- Erwin-Schrödinger-Programm
- **ESPRIT-Programm**
- Selbstantragsteller/in
- 1000-Ideen-Programm

Während der Dissertation

- Doktorand/inn/en-Stelle
- Doktorand/in in DK/doc.funds

Während des Studiums
Studentische Mitarbeit

Neuausrichtung Karriereprogramme

Ziele und Vision

- Vereinfachtes Programmangebot statt diverse Programme mit ähnlichen Zielen und unterschiedlichen Renommées (Wirkungen, finanzieller Ausstattung und Laufzeit)
- Einheitliche Programmzielsetzung und Betonung der Gemeinsamkeit der AdressatInnengruppe
- Gleiche Chancen für unterschiedliche „Forschungstypen“ auf derselben Karrierestufe
- Mehr Frauen besser fördern; Frauenfördermaßnahmen auch in neuen Programmen
- Neue Standards in der Frauenförderung im Hinblick auf Awareness, Entscheidungsverfahren etc. im FWF in allen Programmen
- Incentives und mehr Awareness für Frauenförderung und Gleichstellung an den Forschungsstätten

Vision: Gleichverteilung und Chancengleichheit soll selbstverständlich werden.

Frauenförderung im FWF

Frauenspezifische Begleitmaßnahmen

- **Karriereprogramme (Firnberg, Richter, neu: ESPRIT):**
 - jährliche Workshops zur Netzwerkbildung
 - Kinderpauschale bei Vollzeitbeschäftigung bis zum 3. Geburtstag (9.600 €, minus AGA, minus AN)
 - PR-Maßnahmen zur Sichtbarmachung der erfolgreichen Forscherinnen (u.a. auch feierliche Verleihung)
 - flexible Programmgestaltung von Elise Richter

- **Allgemein in FWF-Programmen:**
 - Option der Beantragung von Kosten für persönliche Qualifizierungsmaßnahmen für Selbstantragstellerinnen
 - Vorgabe bei folgenden Programmen (SFB,FG,YIRG): Ziel 30% - Geschlechterverhältnis im Team ist auch entscheidungsrelevantes Kriterium in der Begutachtung
 - Maßnahmen in Hinblick auf Anti-Bias Training der Entscheidungsträger

ESPRIT

Early Stage Programme: Research, Innovation, Training

Ziele

Start: April 2021 als Nachfolge von Meitner und Firnberg;
Begleitung durch [GRANteD](#) (Grant allocation disparities; Horizon 2020 Projekt)

▪ Zielgruppe

- hoch qualifizierte Postdocs aller Fachdisziplinen aus dem In- und Ausland (max. 5 Jahre nach dem Doktorat; Karriereunterbrechungen werden angerechnet);
AntragstellerInnen dürfen keine unbefristete Stelle oder Laufbahnstelle an der Forschungsstätte innehaben

▪ Ziele

- Förderung exzellenter Forschung
- Halten und Gewinnen herausragender WissenschaftlerInnen
- Frauenförderung
- Karriere- bzw. Kompetenzentwicklung

ESPRIT

Eckdaten

- **Einreichung**
 - laufend / PROFI; mit MentorIn
- **Förderung**
 - Gehalt für die Projektleitung
 - Sachmittel und sonstige Kosten pauschal € 15.000 p.a. oder bis zu € 25.000 p.a. mit Kostenplan; Globalbudget
 - Frauenfördermaßnahmen (Coaching und Netzwerk; Kinderpauschalen)
- **Projektdauer**
 - drei Jahre
- **Programmspezifika**
 - Mentoring-Plan zur Karriere- und Kompetenzentwicklung: Entwicklung/Etablierung eines eigenständigen Forschungsprofils
 - Bei gleicher Qualifikation und gleicher Antragsqualität werden Anträge von Frauen bevorzugt gefördert; 50% der Projektförderung für Frauen reserviert

ESPRIT

Neuerungen im Überblick I

	ESPRIT-Programm	Bisherige Programme (Lise-Meitner und Hertha-Firnberg)
Volumen	rund 20 Millionen Euro pro Jahr	rund 13 Millionen Euro pro Jahr
Höhe	Senior-Postdoc-Satz für alle Geförderten bis zu 25.000 € projektspezifische Kosten pro Jahr	Postdoc-Satz (Firnberg) bzw. Senior-Postdoc-Satz bei mind. 2 Jahren Postdoc-Erfahrung (Meitner) 12.000 € projektspezifische Kosten pro Jahr
Flexibilität	Globalbudget bei laufenden Projekten mit der Möglichkeit, Mittel flexibel zu verwenden	limitierte Möglichkeit zur Umwidmung von Personal- bzw. Sachmittelkosten

ESPRIT

Neuerungen im Überblick II

	ESPRIT-Programm	Bisherige Programme (Lise-Meitner und Hertha-Firnberg)
Einreichungen	ganzjährige Einreichung und dadurch kürzere Zeit bis zur Entscheidung sowie im Fall einer Ablehnung schnellere Möglichkeit der Neuplanung	zwei Ausschreibungen pro Jahr (im Hertha-Firnberg-Programm)
Territorialität	kein Territorialitätsprinzip	mit Territorialitätsprinzip
Laufzeit	36 Monate für alle Geförderten	24 Monate (Meitner), 36 Monate (Firnberg)
Förderabwicklung	PROFI, mit MentorIn an selber oder einer anderen österreichischen Forschungsstätte	ad personam, mit Mit Antragstellerin an selber Forschungsstätte

ESPRIT

Neuerungen - PROFI

- Förderungsvertrag wird mit der Forschungsstätte der/des ProjektleiterIn abgeschlossen; Administration Personalanstellung und Sachkosten durch Forschungsstätte
- Globalbudget; keine administrative Trennung zwischen Personal- und Sachmittel/sonstigen Kosten
- Projekteinreichung über elane – Anträge PROFI auswählen
korrekte Auswahl der Forschungsstätte und Untereinheit (Institut)
erforderlich für Freigabezuordnung
- Elektronische Freigabe durch Berechtigte der Forschungsstätte,
keine Unterschriften mehr nötig
- Einreichung: Berechtigte der Forschungsstätten können Änderungen
an Formularen vornehmen, nicht am Antragstext

Antragsbestandteile (1)

- Inhaltsverzeichnis
- Stand der einschlägigen internationalen Forschung und Bezug des Projekts zu diesem Kontext
- klar umrissene Ziele des Projekts und Hypothese(n) bzw. wissenschaftliche Fragestellung(en)
- Beschreibung des zu erwartenden Neuheits- bzw. wissenschaftlichen Innovationsgrades des Projekts
- Methodik
- beabsichtigte Kooperationen (national und/oder international)
- Arbeits- und Zeitplanung

Antragsbestandteile (2)

- wissenschaftliche Qualifikation der beteiligten Wissenschaftler/innen
- alle potenziellen ethischen, sicherheitsrelevanten oder regulatorischen Aspekte
- alle potenziellen geschlechts- und genderrelevanten Aspekte
- Angaben zur Eignung der Forschungsstätte für die Umsetzung des geplanten Projekts und Beitrag zu deren Stärkung
- Begründung zu den beantragten Mitteln, falls mehr als die Pauschale von € 15000 p.a. beantragt werden
 - konzise Begründungen für das beantragte Personal
 - konzise Begründungen für Sachmittel
- Verzeichnis der im Antrag zitierten Literatur („References“)

Wissenschaftliches Abstract

Strukturiertes Abstract in Englisch, max. 3000 Zeichen, unter Verwendung der vorgegebenen englischen Bezeichnungen:

- Größerer Forschungskontext / Theoretischer Rahmen
(*Wider research context / theoretical framework*)
- Hypothesen / Forschungsfragen / Ziele
(*Hypotheses / research questions / objectives*)
- Ansatz / Methoden
(*Approach / methods*)
- Neuheitsgrad / Innovationsgrad
(*Level of originality / innovation*)
- Wesentlich beteiligte WissenschaftlerInnen
(*Primary researchers involved*)

Formale Vorgaben der Antragstellung (1)

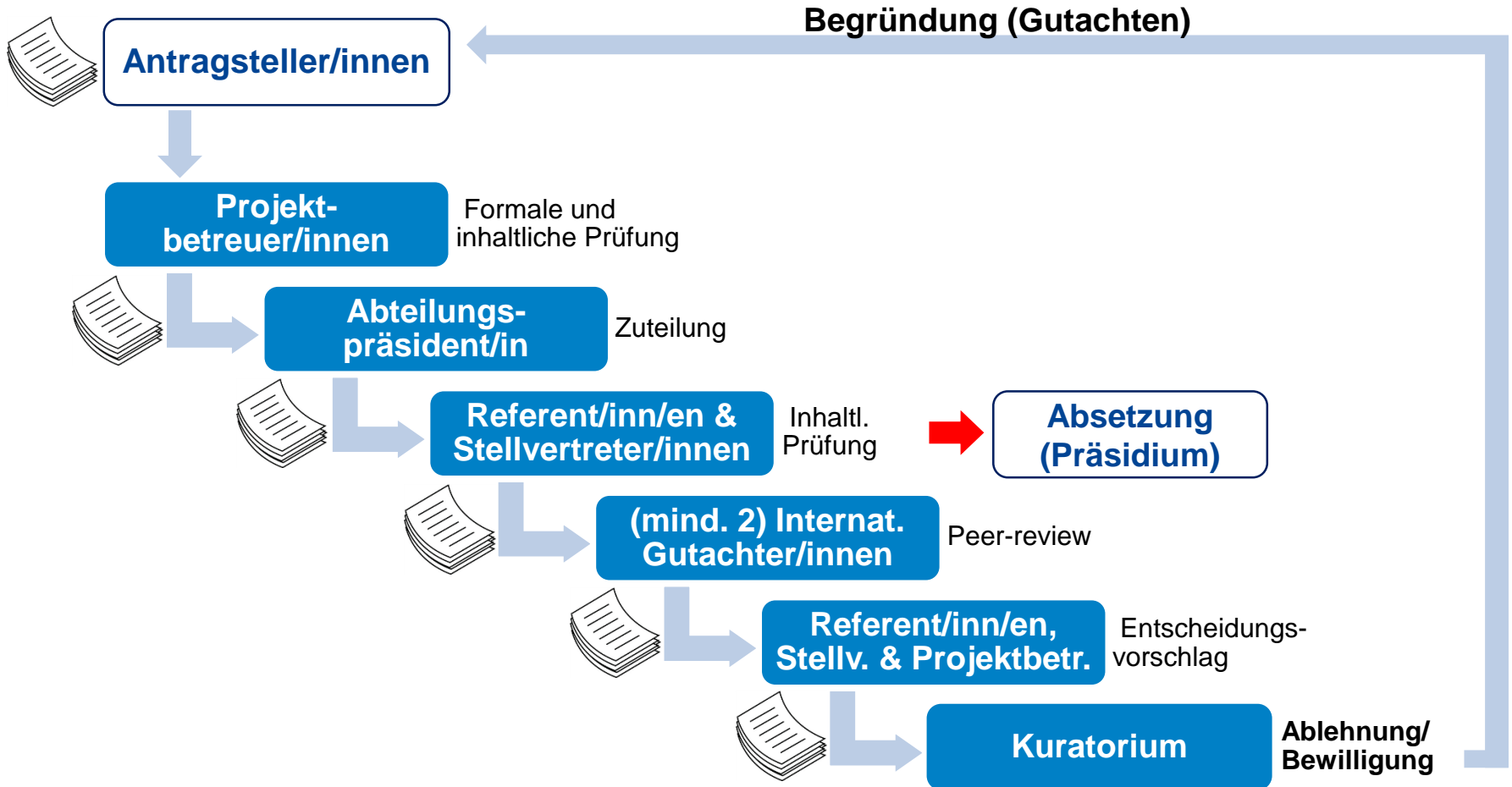
- Formblätter ⇒ online auszufüllen
- formloser Antrag ⇒ Projektbeschreibung mit Anhängen
 1. CVs von Projektleitung und MentorIn inkl. max. 10 Publikationen,
 2. **Karriere- und Mentoringplan**, nach vorgegebener Struktur
Beschreibung von Qualifikation, zu erwerbenden Kenntnissen und Fähigkeiten, mittel- und längerfristigen Karrierezielen, Vernetzungsmöglichkeiten, konkreter Unterstützung von MentorIn und Interaktionen zwischen ProjektleiterIn und MentorIn
 3. ggf. *collaboration letters*, je max. 1 Seite

Formale Vorgaben der Antragstellung (2)

Anlagen, die separat hochzuladen sind:

- Liste aller veröffentlichten Publikationen der letzten fünf Jahre aller wesentlichen Projektbeteiligten (verpflichtend)
- ggf. Begleitschreiben zum Antrag
- Ausschlussliste Gutachter/innen
- Ergebnis- oder Endbericht bei Folgeanträgen
- Stellungnahme(n) zu Gutachten bei Neuplanungen
- bei Neuplanung: zusätzliche Übersicht über alle vorgenommenen Änderungen
- Angebote für Geräte u. Ä.

Das FWF-Entscheidungsverfahren



- Erwin-Schrödinger-Auslandsstipendien: Erwerb von Auslandserfahrung in der Postdoc-Phase, Mitarbeit an führenden Forschungseinrichtungen, Beitrag zur weiteren Entwicklung der Wissenschaften nach Rückkehr nach Österreich
- ESPRIT-Programm: einheitliche Förderung in der früheren Postdoc-Phase, Karriereentwicklung durch Mentoring-Plan, Beibehaltung bzw. Stärkung der Frauenfördermaßnahmen innerhalb des Programms
- Elise-Richter-Programm (Elise-Richter-PEEK) unterstützt in Österreich tätige Wissenschaftlerinnen in ihrer Karriereentwicklung hinsichtlich einer Universitätslaufbahn, setzt Postdoc-Erfahrung voraus (durchschn. 40 Monate, EUR 325.000,-)
- START-Programm: eigenverantwortlicher Auf- bzw. Ausbau und Leitung einer Arbeitsgruppe sowie Qualifikation für eine Führungsposition im Wissenschaftssystem, adressiert junge ForscherInnen mit exzellentem Track Record (72 Monate, durchschn. 1 Mio. EUR)

ESPRIT

Eckdaten

- **Zeitplan:**
 - Virtuelle Informationsveranstaltungen (mit speziellen Informationsveranstaltungen für Frauen)
 - Richtlinienveröffentlichung geplant für März 2021
 - Einreichungen Lise-Meitner-Programm: bis Ende April
 - Einreichungen ESPRIT: ab April 2021

- **Weiterführende Infos:**
 - [Ab 2021: Karriereförderung mit Esprit](#)
 - [ESPRIT – Karriereförderung für Postdocs](#)
 - [ESPRIT - FAQs](#)

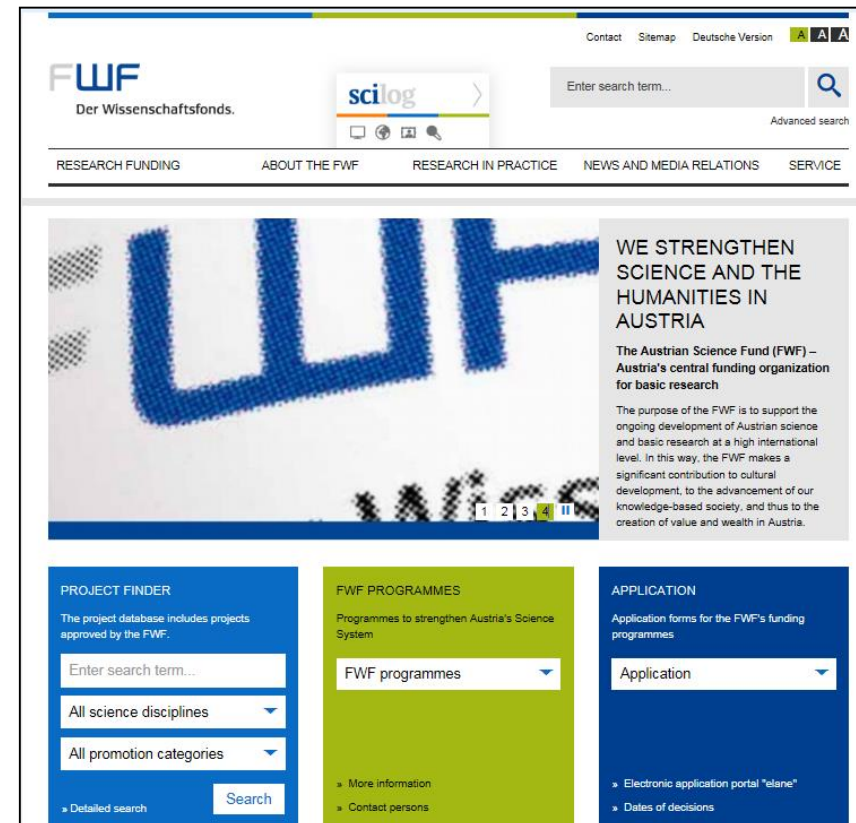
Weitere Informationsquellen

FWF-Website www.fwf.ac.at

- Überblick Förderungsprogramme
- Antragsunterlagen
- Prinzipien des Entscheidungsverfahrens
- Kontaktverzeichnis

FWF-Newsletter

- Anmeldung unter www.fwf.ac.at/de/service/newsletter/





Der Wissenschaftsfonds.

NEUES ENTDECKEN

TALENTE FÖRDERN

IDEEN UMSETZEN

WIR. FÖRDERN. ZUKUNFT.