



FFG

Marie Skłodowska-Curie Actions Workprogramme 2018-2020

FFG Webinar, 6. November 2017

Therese Lindahl

FFG – Österreichische Forschungsförderungsgesellschaft mbH

IHR HOST

Die Österreichische Forschungsförderungsgesellschaft (FFG) ist die zentrale Förderstelle des Bundes für anwendungsorientierte Forschung und Entwicklung.

Die FFG beheimatet auch alle **Nationalen Kontaktstellen/NCPs zu HORIZON 2020.**

Therese Lindahl ist seit 2006 NCP für die **Marie Skłodowska-Curie Actions.**



ZIELE DES WEBINARS

Überblick zu den Calls 2018-2020 in MSCA

- ⇒ Grundvoraussetzungen und Definitionen
- ⇒ Überblick über die Maßnahmen
- ⇒ Neuerungen

NICHT-ZIELE:

- Information über die Antragstellung
 - Individuelle Projektberatung und Einordnung Ihrer Idee
- **Kontaktieren Sie uns persönlich nach dem Webinar!**

INHALTE

- Grundvoraussetzungen und Definitionen
- Überblick MSCA
 - Individual Fellowships
 - Innovative Training Networks
 - Research and Innovation Staff Exchange
 - COFUND
 - Researchers' Night
- Ausschreibungsübersicht 2018-2020
- FFG Services



MSCA FORSCHUNGSPOLITIK – BEITRAG UND ZIELE

Beitrag der MSCA zu forschungspolitischen Zielen

- Hochqualitative Ausbildung und **Karriereentwicklung** von Forschenden
- **Exzellente Forschung** (höchste **Anzahl Publikationen** in peer-reviewed Journals von allen H2020-Programmen), neue Jobs, Wachstum, Lösung der **gesellschaftlichen Herausforderungen** (91% des Budgets 2014-15)
- Zusammenarbeit **akademischer / nichtakademischer** Sektor (ca 45% der MSCA fellows)
- Starke **internationale Komponente** (> 50% aller Drittlandbeteiligungen in H2020, 25% aller MSCA fellows aus Drittländern)
- **Charter&Code**: Transparente Rekrutierung, Chancengleichheit (Gender, Behinderung) gute Arbeitsverhältnisse und work/life balance
- Einführung/Erweiterung von **Qualitätsstandards** regionaler/nationaler Förderprogramme und Aktivitäten
- **Research Integrity**: Open Science, RRI etc., Public Outreach

GRUNDVORAUSSETZUNGEN

„Bottom up“-Prinzip

Forschungsthema wird **frei gewählt**.

Relevanz für den Europäischen Forschungsraum soll gegeben sein.

Mobilität

geografische Mobilität: geförderte Forschende dürfen innerhalb der letzten 3 Jahre vor Antritt ihres Ausbildungsprojekts nicht länger als 12 Monate im Gastland gelebt/gearbeitet haben.

intersektorale Mobilität: im Rahmen der Fördermaßnahmen erwünscht / ermöglicht / verpflichtend (abh. von der Maßnahme).

DEFINITIONEN

Sektoren

akademischer Sektor: öffentliche/private Hochschulen, die akademische Grade verleihen oder öffentlich/private non-profit Einrichtungen zu Forschungszwecken und internationale Organisationen europäischen Interesses.

nicht-akademischer Sektor: alle Einrichtungen, die nicht dem akademischen Sektor zugerechnet werden können (z.B. Unternehmen, Museen, Spitäler, Ministerien etc.)

Wer wird gefördert?

„early stage researcher“ ESR: in den ersten 4 Jahren Forschungserfahrung nach dem Master und noch kein abgeschlossenes Doktorat

„experienced researcher“ ER: mindestens 4 Jahre Forschungserfahrung nach dem Master oder ein abgeschlossenes Doktorat.



MARIE SKLODOWSKA CURIE ACTIONS - MSCA

Innovative Training Networks
Ausbildung von DoktorandInnen im Rahmen eines internationalen und intersektoralen Forschungsprojekts



Individual Fellowships
Forschung und Karriere-Entwicklung für Einzelforschende

Research and Innovation Staff Exchange
Internationaler und intersektoraler Personalaustausch

European Researchers' Night
Forschende und Öffentlichkeit zusammen bringen

COFUND
Ko-finanzierung von regionalen, nationalen und internationalen Doktorats- und Fellowshipprogrammen

Individual Fellowships (IF)



INDIVIDUAL FELLOWSHIPS – IF

- Erweiterung des kreativen/innovativen Potentials („realizing full potential of the researchers“) im Rahmen eines Forschungsprojekts im Ausland → **Karriereentwicklung!**

- Fellowships ermöglichen **Secondments** → bevorzugt um **intersektorale Erfahrung** zu sammeln

- Unterstützung (eigene Evaluierungspanels) AUCH um
 - eine **Karriere** in der Forschung wieder **aufzunehmen** (EF-CAR panel)
 - nach Europa **zurückzukehren** (EF-RI panel)
 - eine Forschungskarriere im **nichtakademischen Sektor** zu starten/verfolgen (EF-SE panel)

INDIVIDUAL FELLOWSHIPS – IF

Wer reicht ein?

EinzelforscherIn (Fellow) in Zusammenarbeit mit der Gasteinrichtung
(rechtliche Körperschaften aus dem akademischen und nichtakademischen Sektor in MS/AC)

Beteiligungsebenen:

Beneficiary: Vertragspartner mit REA ist immer die **Gasteinrichtung** in Europa oder einem assoziierten Land

Partner organisation: Gasteinrichtung im **Drittland** für die Global Fellowships, **kein Vertragspartner** mit REA

Fellow: ist selbst **nicht Vertragspartner** mit REA, wird von der Gasteinrichtung mit den EU-Mitteln aus dem Fellowship angestellt

INDIVIDUAL FELLOWSHIPS – IF

Wer wird gefördert?

Ausschließlich „*experienced researchers*“ *ERs*

→ mindestens **4 Jahre Vollzeit-Forschungserfahrung** nach dem Master oder ein **abgeschlossenes Doktorat**

Was wird gefördert?

- *Gehalts- und Aufwandskosten* der geförderten Forschenden
- Beitrag zu *Projektkosten* (Forschungs-, Trainings- und Networkingkosten)
- Beitrag zu *Management- und Overheadkosten*

Die Förderung wird mit fixen Sätzen in Form von „**unit costs**“ ausbezahlt, als „unit“ gelten die Anzahl der geförderten Personenmonate.

INDIVIDUAL FELLOWSHIPS – IF

Fördersätze

MSCA	Researcher unit cost (person/month)			Institutional unit cost (person/month)	
	Living allowance*	Mobility allowance***	Family allowance	Research, training and networking costs	Management and overheads
Individual Fellowships	4.880 €** (+5%)	600 €	500 €	800 €	650 €

* Living allowance wird einer Korrekturberechnung unterzogen, für Österreich:
106,7% (bisher 104,8%)

** Brutto/brutto-Betrag, inkl. Arbeitgeber- und Arbeitnehmerabgaben

*** In Österreich steuerfrei

EUROPEAN & GLOBAL FELLOWSHIPS

 EF

EFs – European Fellowships

Für Mobilität **innerhalb Europas** und der assoziierten Länder*. Dauer 12-24 (-36 für CAR panel) Monate.

 GF

GFs – Global Fellowships

Für Mobilität von Forschenden **aus Europa** und den assoziierten Ländern* **in Drittländer*** (12-24 Monate) + **verpflichtende Rückkehrphase** (12 Monate)

* General Annex A zum Horizon 2020 Work Programme



EUROPEAN FELLOWSHIPS – EF



Bedingungen

- Fellows können **12-24 Monate** (-36 für CAR panel) in einem europäischen oder assoziierten Land aktiv sein
- Die **Mobilitätsregel** muss eingehalten werden. Erweiterte “Mobility rule” für das Career Restart-, Reintegration- und Society&Enterprise-Panel
- Forschende **aller Nationalitäten** sind antragsberechtigt
- **Vertrag** abgeschlossen zwischen **EK** und **Gasteinrichtung**
- **Secondments** innerhalb Europas möglich (max. 3 bzw. 6 Monate abh. von der Projektlaufzeit < oder > 18 Monate)



EUROPEAN FELLOWSHIPS – EF

Career Restart (CAR)

- Forschende dürfen **mind. 12 Monate in den letzten 18 Monaten vor der Einreichfrist nicht mehr in der Forschung aktiv** gewesen sein
- Dauer **12-36 Monate**



Reintegration (RI)

- Mobilität **aus einem Drittland** direkt nach MS/AC wo sich die Gasteinrichtung befindet
- **Drittstaaten-Angehörige** sind antragsberechtigt, wenn sie früher für mind. 5 aufeinanderfolgende Jahre (Vollzeitäquivalent) in MS/AC **wohnhaft** waren
- **Flüchtlinge** sind antragsberechtigt, unabhängig von ihrer Aufenthaltsdauer, sofern die anderen Kriterien erfüllt sind



Society and Enterprise (SE)

- Die Gasteinrichtung muss im **nichtakademischen** Sektor sein



CAR-, RI- und SE-Panels

Eigene Evaluierung

- Anträge werden in **eigenen, multidisziplinären Panels** bewertet

Eigene Mobilitätsregel

- Forschende dürfen **in den letzten 5 Jahren** vor der Einreichfrist **nicht mehr als 36 Monate** im Land der Gasteinrichtung gelebt/gearbeitet haben



Bedingungen

- Fellow aus MS/AC kann **12-24 Monate** bei einer „partner organisation“ in einem **Drittland** forschen
- **Rückkehr-Phase von 12 Monaten** an einer Gasteinrichtung in MS/AC verpflichtend
- **Verträge** zwischen EK und Gasteinrichtung in MS/AC
- ER ist für die Gesamtdauer **bei der Einrichtung in MS/AC angestellt** und ist im Rahmen einer Entsendung im Drittland
- **Drittstaaten-Angehörige** sind antragsberechtigt, wenn sie für **mind. 5 aufeinanderfolgende Jahre in MS/AC wohnhaft** waren
- **Secondments** innerhalb Europas möglich
- **Möglichkeit eines Aufenthalts** beim Europäischen Host oder einer Partner Organisation, **vor der Entsendung ins Drittland**, für eine Dauer von bis zu 3 Monaten





IF-NEUERUNGEN - ZUSAMMENFASSUNG

Teilzeitarbeit

- Auch für komplementäre **Tätigkeiten** (z.B. Unternehmensgründung, Studien)
- In **Abstimmung** zwischen Fellow und Supervisor

Career Restart (CAR)

- Forschende dürfen **mind. 12 Monate in den letzten 18 Monaten vor der Einreichfrist nicht mehr in der Forschung aktiv** gewesen sein
- Dauer: 12-**36** Monate

Global Fellowships

Möglichkeit eines **Aufenthalts** beim Europäischen Host oder einer Partner Organisation, **vor der Entsendung ins Drittland**, für eine Dauer von bis zu 3 Monaten

Drittstaaten-Angehörige sind für **EF-RI** und **GF** **antragsberechtigt**, wenn sie früher für mind. 5 aufeinanderfolgende Jahre (Vollzeitäquiv.) in MS/AC in der Forschung **wohnhaf**t waren

Flüchtlinge sind **antragsberechtigt für EF-RI**, unabhängig von ihrer Aufenthaltsdauer, sofern die anderen Kriterien erfüllt sind



WIDENING FELLOWSHIPS

- Ausgeschrieben im und finanziert aus **Spreading Excellence and Widening Participation** (WF-01-2018, WF-02-2019)
- **Abwicklung im Rahmen der MSCA Individual Fellowships**
- **Funktionieren genau wie die MSCA European Fellowships**, mit entsprechenden Panels
- **Gastorganisation (beneficiary) in einem „Widening country“ ***
- Budget: 5 Mio. € 2018, 6 Mio. € 2019
- IF-Anträge die im MSCA IF Call nicht gefördert werden („below available budget“) und in der Evaluierung min. 70% erreichen werden automatisch im WF Call eingereicht

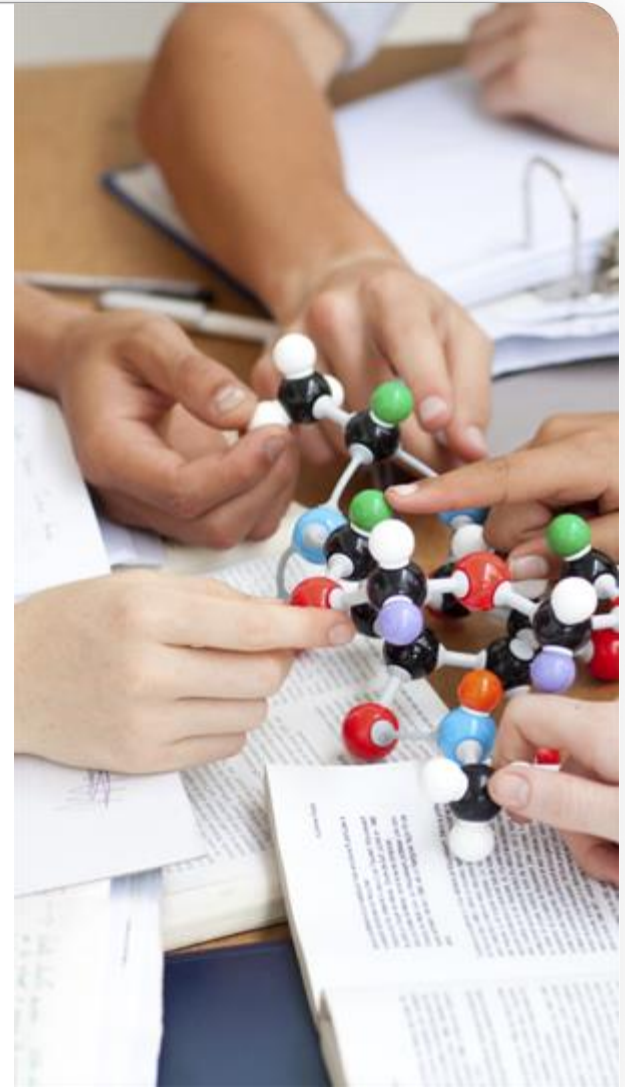
* **Widening MS:** Bulgaria, Croatia, Cyprus, Czech Republic, Estonia, Hungary, Latvia, Lithuania, Luxembourg, Malta, Poland, Portugal, Romania, Slovakia, Slovenia

* **Widening AC:** Albania, Armenia, Bosnia and Herzegovina, Faroe Islands, Former Yugoslav Republic of Macedonia, Georgia, Moldova, Montenegro, Serbia, Tunisia, Turkey, Ukraine



FFG

Innovative Training Networks (ITN)



INNOVATIVE TRAINING NETWORKS – ITN

- Netzwerke und Partnerschaften zu **Ausbildungszwecken** / Anstellung von ESRs
- **Kreativität und Unternehmertum** der ESRs sollen durch die Zusammenarbeit zwischen akademischen und nicht-akademischen Einrichtungen vermittelt werden
- Aufbau von **Forschungskompetenzen** und „**transferable skills**“
→ **bessere Karrierechancen** im akademischen / nichtakademischen Sektor
- „**EU Principles for Innovative Doctoral Training**“:
<https://euraxess.ec.europa.eu/belgium/jobs-funding/doctoral-training-principles>
 - Research Excellence
 - Attractive institutional environment
 - Interdisciplinary research options
 - Exposure to industry and other employment sectors
 - International networking
 - Transferable skills training
 - Quality assurance

INNOVATIVE TRAINING NETWORKS – ITN

Wer reicht ein?

Rechtliche Körperschaften aus dem öffentlichen und privaten Sektor in MS/AC

Beteiligungsebenen:


Beneficiary: Vertragspartner mit REA. Tragen direkt zur Umsetzung des Projektes bei. Stellen „early stage researchers“ an und können Secondment-Möglichkeiten anbieten.

Partner organisations: Keine Vertragspartner mit REA. Bieten Secondment-Möglichkeiten und Trainingsmodule, Kosten werden den „beneficiaries“ in Rechnung gestellt. Stellen selbst keine „early stage researchers“ an. Müssen einen „letter of commitment“ für den Projektantrag zur Verfügung stellen.


INNOVATIVE TRAINING NETWORKS – ITN

	Beneficiary	Partner Organisation
Signs grant agreement	✓	✗
Recruits and hosts researchers	✓	✗
Trains/hosts researchers on secondment	✓	✓
Participates in supervisory board	✓	✓
Directly claims costs	✓	✗

Receives EU funding



Can charge costs to beneficiaries



INNOVATIVE TRAINING NETWORKS – ITN

Wer wird gefördert?

Ausschließlich *early stage researcher (ESR)* → innerhalb der ersten 4 Jahre Forschungserfahrung nach dem Master und noch kein PhD-Abschluss

Was wird gefördert?

- *Gehalts- und Aufwandskosten* der geförderten Forschenden
- Beitrag zu *Projektkosten* (Forschungs-, Trainings- und Networkingkosten)
- Beitrag zu *Management- und Overheadkosten*

INNOVATIVE TRAINING NETWORKS – ITN

Wie wird gefördert?

- Die Förderung wird mit fixen Sätzen in Form von *unit costs* ausbezahlt, als „unit“ gelten die Anzahl der geförderten Personenmonate.

Beispiel: Ein ITN beantragt die Förderung von 15 DoktorandInnen für eine Anstellung von 3 Jahren → „units“ sind 540 Personenmonate

- **Maximal 40% des Budgets** dürfen in ein Land fließen (ausgenommen EIDs mit nur 2 beneficiaries)

INNOVATIVE TRAINING NETWORKS – ITN

Fördersätze

MSCA	Researcher unit cost (person/month)			Institutional unit cost (person/month)	
	Living allowance*	Mobility allowance***	Family allowance	Research, training and networking costs	Management and overheads
Innovative Training Networks	3.270 €** (+5,1%)	600 €	500 €	1.800 €	1.200 €

* Living allowance wird einer Korrekturberechnung unterzogen, für Österreich:
106,7% (bisher 104,8%)

** Brutto/brutto-Betrag, inkl. Arbeitgeber- und Arbeitnehmerabgaben.

*** In Österreich steuerfrei

Max. 40% des Budgets dürfen in ein Land fließen (Ausnahme: EIDs mit 2 beneficiaries)

ITN: ETN, EJD, EID – SPEZIFISCHE RAHMENBEDINGUNGEN

ETN

1. ETN – European Training Networks

Die Einrichtungen entwickeln ein gemeinsames Forschungs-Trainingsprogramm

EID

2. EID – European Industrial Doctorates

Universitäten und nicht-akademische Einrichtungen (bevorzugt Unternehmen der Privatwirtschaft) entwickeln ein gemeinsames DoktorandInnen-Programm

EJD

3. EJD – European Joint Doctorates

Etablierung gemeinsames DoktorandInnen-Curriculum mit gemeinsamen Abschlüssen



ETN – EUROPEAN TRAINING NETWORKS

Konsortium

- Mindestens **3 Organisationen aus 3 verschiedenen MS/AC**, im Regelfall 6-10 Partner
- Teilnahme des „**non-academic sector**“ ist ein „Muss“
- Teilnahme von „**partner organisations**“ sollte sinnvoll gewählt sein → Beitrag zu Forschungszielen / Trainingszielen
- Über der Mindestzahl von 3 Organisationen aus 3 verschiedenen MS/AC können **Organisationen aus Drittstaaten** teilnehmen → Liste der Länder, die förderberechtigt sind:
http://ec.europa.eu/research/participants/data/ref/h2020/other/wp/2016-2017/annexes/h2020-wp1617-annex-ga_en.pdf
- Projektdauer: max. 4 Jahre



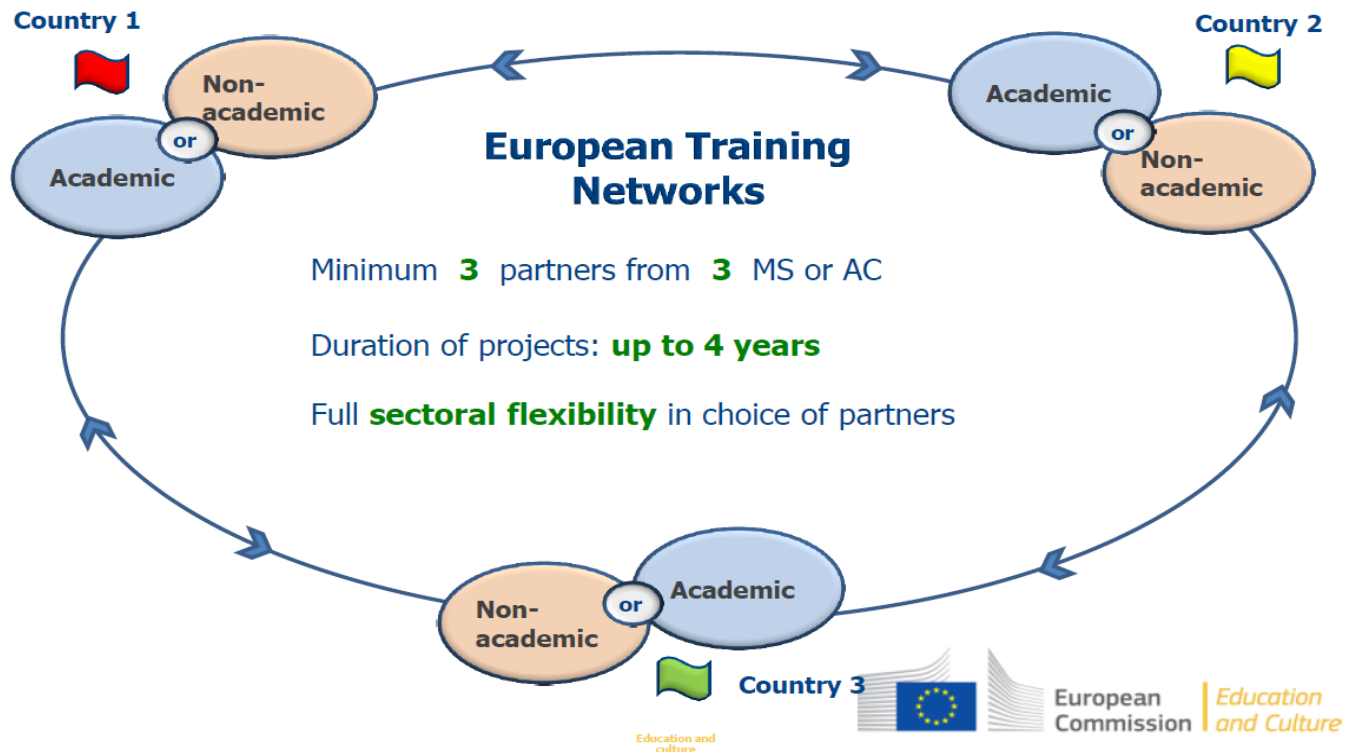
Förderung der ESRs

- ESRs werden für die Dauer von **3-36 Monaten** angestellt.
- Können für die Gesamtdauer der Anstellung bei einem „beneficiary“ aktiv sein oder von mehreren „beneficiaries“ angestellt werden → Berücksichtigung des jeweiligen Korrekturkoeffizienten für das Gastland, Konsistenz mit dem Karriereentwicklungsplan
- Können für max. 30% der Anstellungsdauer bei Partnereinrichtungen im Rahmen der **Secondments** aktiv sein
- Es werden insgesamt maximal **540 Personenmonate** gefördert
- **Gemeinsame Betreuung** ist nicht verpflichtend wird aber „gern gesehen“



ETN-KONSORTIUM – MINDESTANFORDERUNG

Consortia in ITN: European Training Networks (ETN)



... but mostly larger; 6-10 partners



EID – EUROPEAN INDUSTRIAL DOCTORATES

Konsortium

- Mindestens **2 Organisationen aus 2 verschiedenen MS/AC**, ein **akademischer und ein nicht-akademischer Partner** (bevorzugt Unternehmen)
- Teilnahme von „**partner organisation**“ sinnvoll wählen → Beitrag zu Ausbildungsaktivitäten steht für den Projektantrag eher im Vordergrund
- Über der Mindestzahl von 2 Organisationen aus 2 verschiedenen MS/AC können **Organisationen aus Drittstaaten** teilnehmen
- Projektdauer: max. 4 Jahre



Wichtige Voraussetzungen

- **Gemeinsame Durchführungsstrukturen** („joint governance structure“)
- **Gemeinsame Auswahl und Betreuung der ESRs**, gemeinsame Bewertungs-/Monitoring-Prozesse



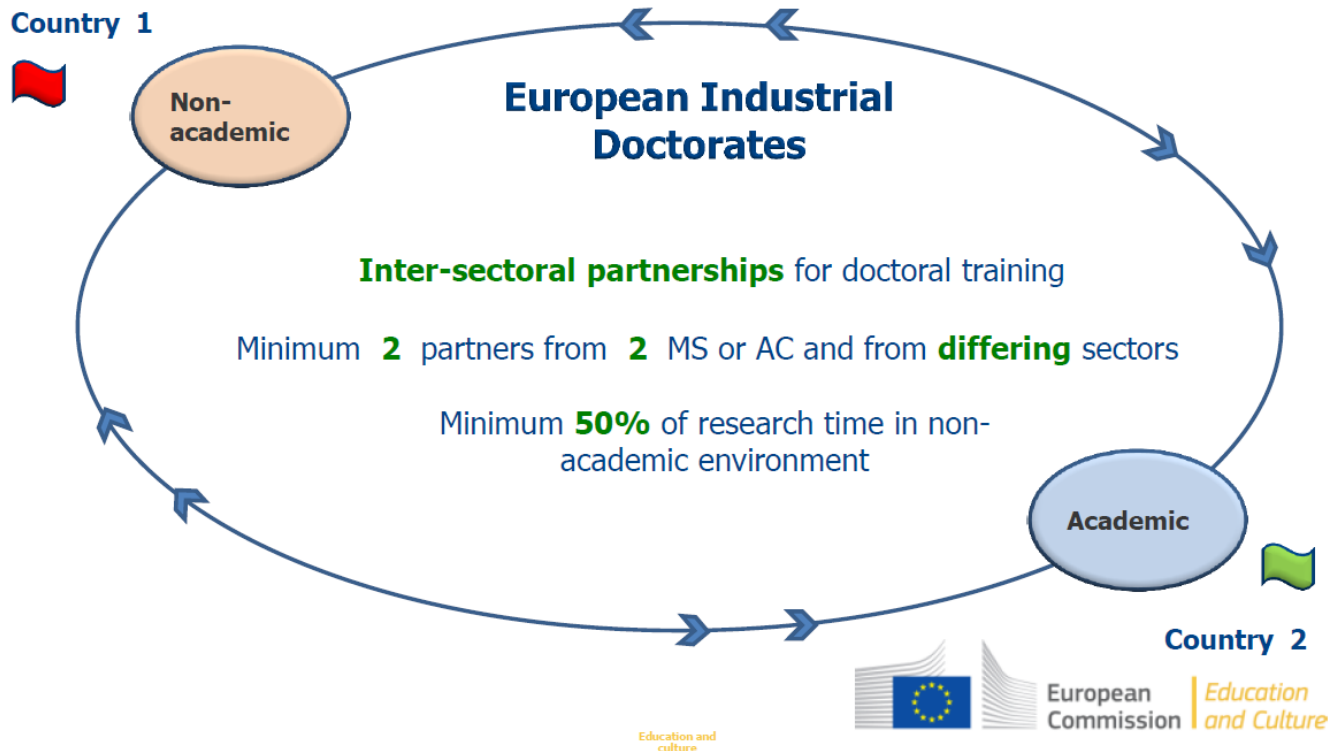
Förderung der ESRs

- ESRs sollten für die **maximal mögliche Dauer von 36 Monaten** angestellt werden
- Müssen für **mindestens 50%** der Anstellungszeit **beim nicht-akademischen Partner** aktiv sein
- Können für die Gesamtdauer der Anstellung bei einem Partner angestellt sein oder von beiden Partnern angestellt werden
- Müssen für ein **Doktorat eingeschrieben** sein
- Können für max. 30% der Anstellungsdauer bei Partnereinrichtungen im Rahmen der **Secondements** aktiv sein
- Bei 2 „beneficiaries“ werden maximal **180 Personenmonate** gefördert, bei mehreren „beneficiaries“ maximal **540 Personenmonate**



EID-KONSORTIUM – MINDESTANFORDERUNG

Consortia in ITN: European Industrial Doctorates (EID)





EJD – EUROPEAN JOINT DOCTORATES

Konsortium

- Mindestens **3 akademische Organisationen aus 3 verschiedenen MS/AC**
- **Teilnahme des „non-academic sector“** als „beneficiary“ oder „partner organisation“ ist ratsam, um für Erfahrungen in anderen Berufsfeldern zu sorgen
- Über der Mindestzahl von 3 Organisationen aus 3 verschiedenen MS/AC können **Organisationen aus Drittstaaten** teilnehmen
- Projektdauer: max. 4 Jahre



EJD – EUROPEAN JOINT DOCTORATES

Wichtige Voraussetzungen

- **Gemeinsame Durchführungsstrukturen** (joint governance structure)
- Gemeinsame Zulassung, Auswahl, Betreuung, Bewertungs-/Monitoring-Prozesse
- **Gemeinsamer Abschluss** bzw. ein Doppel- oder Mehrfachabschluss
- Letter of Commitment bei der Einreichung
- Kurz nach Projektstart muss eine Kopie über die Vereinbarung der Universitäten zum Abschluss vorgelegt werden

➔ **Administrativen Aufwand berücksichtigen!**

➔ **Rechtzeitig planen und intern/extern Abstimmen!**



EJD – EUROPEAN JOINT DOCTORATES

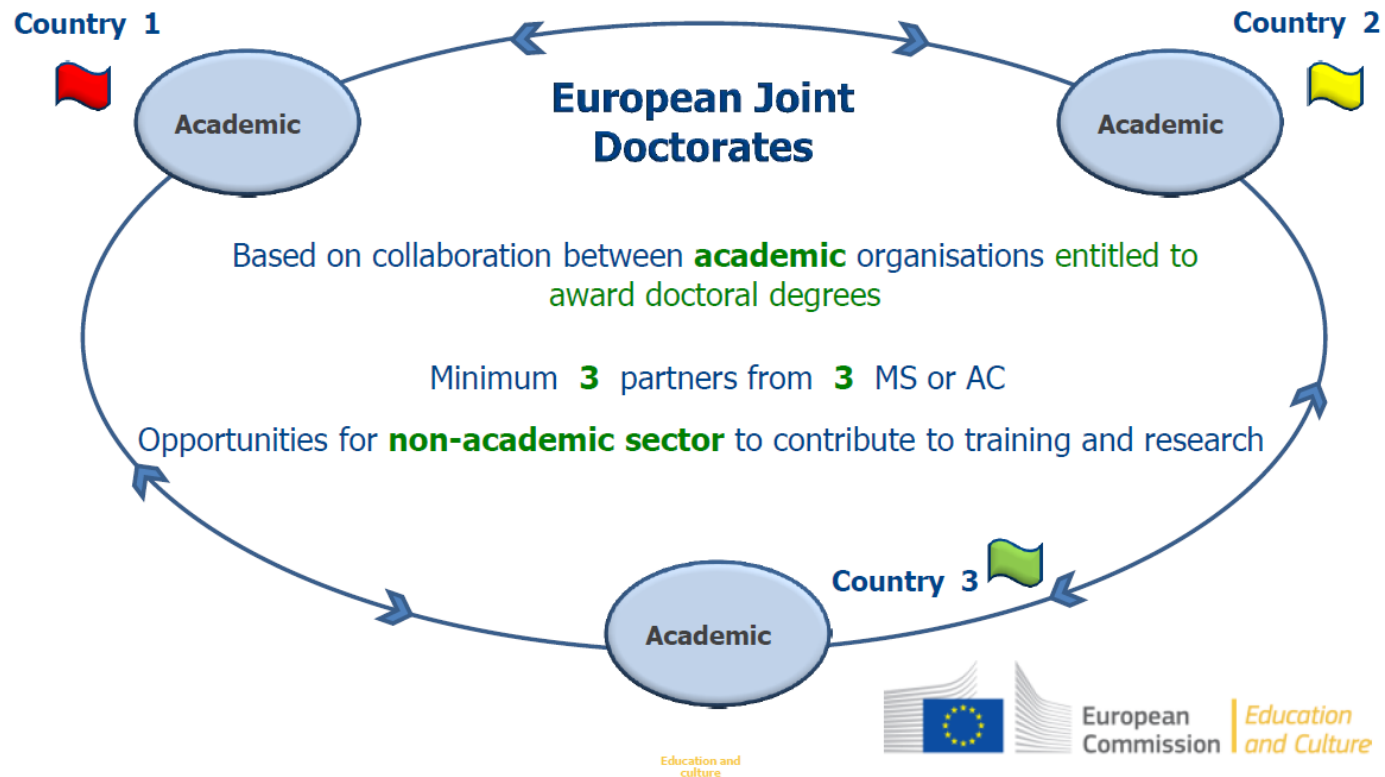
Förderung der ESRs

- ESRs sollten für die maximal mögliche Dauer von **36 Monaten angestellt** werden
- Können für die Gesamtdauer der Anstellung bei einem „beneficiary“ aktiv sein oder von mehreren „beneficiaries“ angestellt werden → Berücksichtigung des jeweiligen Korrekturkoeffizienten für das Gastland, Konsistenz mit Karriereentwicklungsplan
- Müssen für ein **Doktorat eingeschrieben** sein
- Können für max. 30% der Anstellungsdauer bei Partnereinrichtungen im Rahmen der **Secondments** aktiv sein
- Es werden insgesamt maximal **540 Personenmonate** gefördert



EJD-KONSORTIUM – MINDESTANFORDERUNG

Consortia in ITN: European Joint Doctorates (EJD)



INNOVATIVE TRAINING NETWORKS – ITN

Übersicht – Formale Unterschiede der Sub-Maßnahmen

	ETN	EID	EJD
Beneficiaries	≥3 from 3 diff. MS/AC Any type	≥2 from 2 diff. MS/AC: (≥1 acad.* + ≥1 non-academic)	≥3 (acad. award PhD) from 3 diff. MS/AC
Non-academic participation	essential	mandatory	essential
Inter-sectoral exposure	possible through secondments	≥50% in non-academic mandatory	possible through secondments
Partner Organ.	Not pre-defined (any country / sector / discipline)		
Person-months	Max. 540	Max. 180 / 540	Max. 540
Researchers	ESRs only (3-36 months)		
PhD enrolment	typically expected	mandatory	mandatory
Joint supervision	recommended	mandatory	mandatory

ITN – FINANZIERUNGSLÜCKE

Was tun mit der Finanzierungslücke bei den ITNs?

Die „living allowances“ für die „early stage researchers“ liegen unter dem kollektivvertraglich geregelten Gehälter für die öffentlichen Universitäten in Österreich

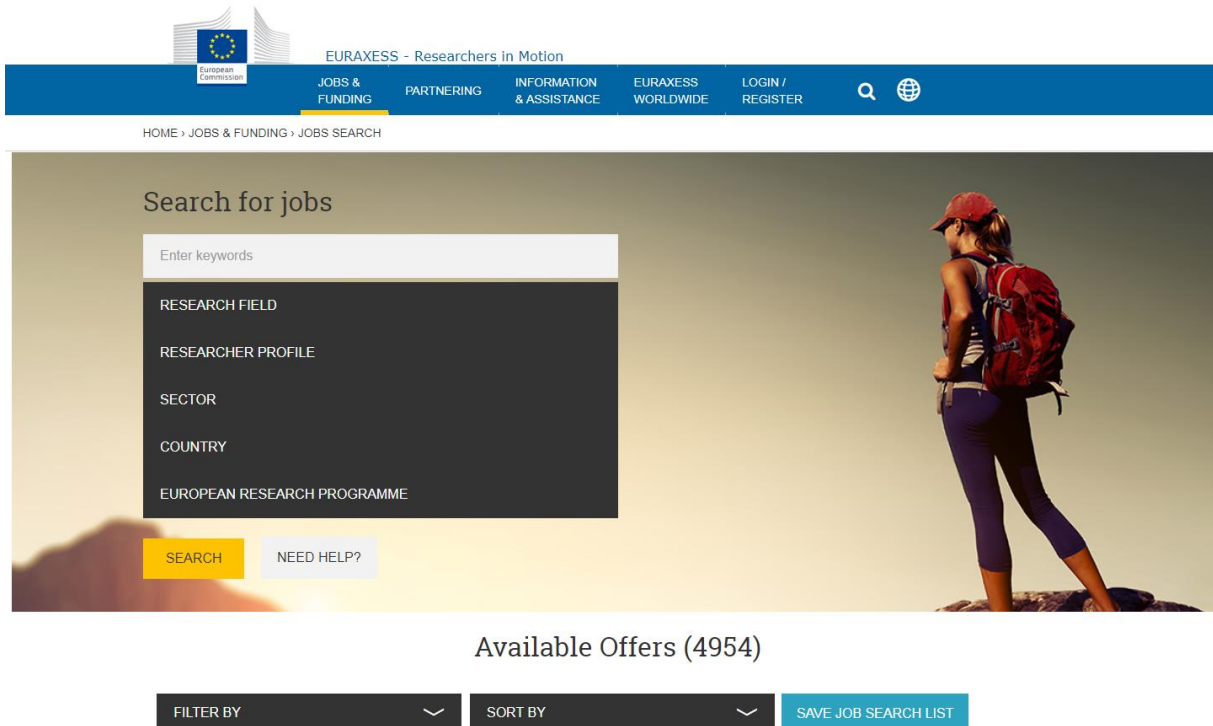
Was heißt das für die AntragstellerInnen?

- Organisationsintern *vor dem Einreichen* klären, wie mit der Finanzierungslücke umgegangen wird! (Forschungsservice)
- Welche Mittel können aus den Projektmitteln gedeckt werden (Overhead), was sollte die Organisation beisteuern?

OFFENE DOKTORANDINNEN-STELLEN

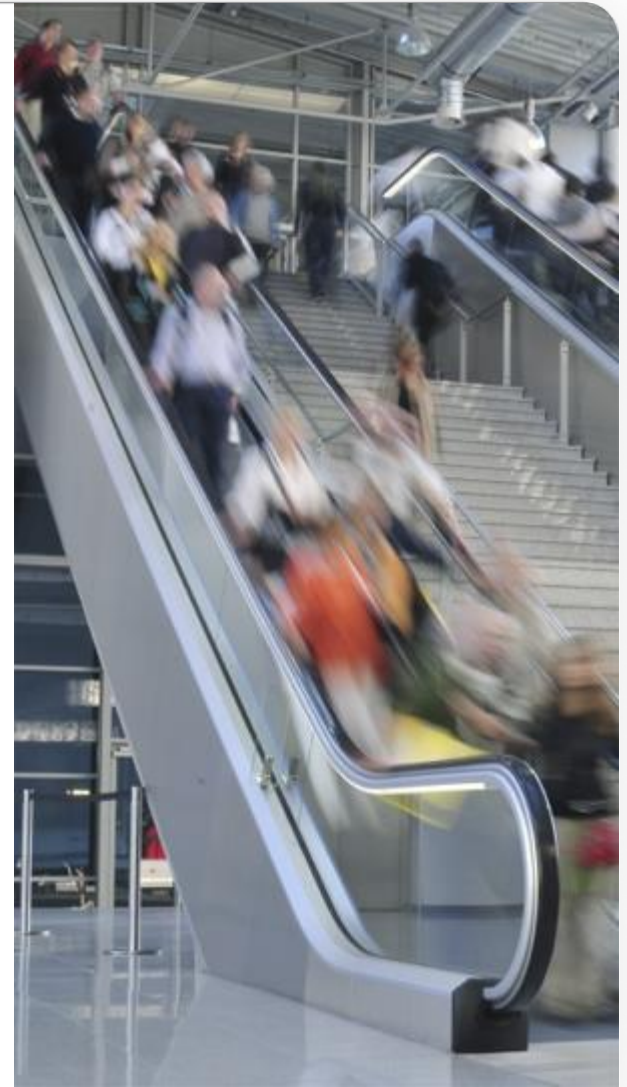
Alle MSCA Projekte **müssen** ihre Stellen für **DoktorandInnen** am European Researcher Mobility Portal **EURAXESS** ausschreiben

<https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/search>



The screenshot shows the EURAXESS website interface. At the top, there is a blue navigation bar with the European Commission logo and the text "EURAXESS - Researchers in Motion". The navigation bar includes links for "JOBS & FUNDING", "PARTNERING", "INFORMATION & ASSISTANCE", "EURAXESS WORLDWIDE", and "LOGIN / REGISTER". Below the navigation bar, there is a breadcrumb trail: "HOME > JOBS & FUNDING > JOBS SEARCH". The main content area features a large search box with the text "Search for jobs" and a placeholder "Enter keywords". Below the search box, there are several filter categories: "RESEARCH FIELD", "RESEARCHER PROFILE", "SECTOR", "COUNTRY", and "EUROPEAN RESEARCH PROGRAMME". A yellow "SEARCH" button and a grey "NEED HELP?" button are located below the filters. The background of the search area shows a person with a red backpack standing on a rocky outcrop. Below the search area, the text "Available Offers (4954)" is displayed. At the bottom, there are three buttons: "FILTER BY" with a dropdown arrow, "SORT BY" with a dropdown arrow, and "SAVE JOB SEARCH LIST".

Research and Innovation Staff Exchange (RISE)





RESEARCH AND INNOVATION STAFF EXCHANGE – RISE

- Förderung der internationalen (Drittländer!) und intersektoralen Zusammenarbeit durch **grenzüberschreitenden Personalaustausch** und **Wissenstransfer** (Workshops, Konferenzen...) im Rahmen eines gemeinsamen **Forschungsprojekts** für max. 4 Jahre
- **Brücke zwischen Forschung und Entwicklung** von innovativen Produkten, Services oder Prozessen
- Intersektoraler Aspekt → bevorzugte Teilnahme von **KMU**
- **Konsortium**: Min. 3 Forschungsorganisationen aus 3 unterschiedl. Ländern, davon min. 2 aus MS/AC. Wenn alle 3 aus dem gleichen Sektor, muss mind. eine Organisation aus einem Drittland sein.
- **Dauer des Austausches** des Personals: 1-12 Monate (kann auf mehrere Aufenthalte aufgeteilt werden)
- Personal (ESR, ER, techn. Personal, Forschungsmanagem.) muss vor der Entsendung **mind. 1 Monat** in der Organisation **tätig** gewesen sein



RESEARCH AND INNOVATION STAFF EXCHANGE – RISE

Personalaustausch innerhalb Europas/AC

→ gefördert wird nur der **intersektorale** Austausch

Personalaustausch zwischen MS/AC und Drittländern

→ der intersektorale und der intrasektorale Austausch wird gefördert

! Der Personalaustausch zwischen Einrichtungen eines Landes sowie zwischen Einrichtungen in Drittländern wird **nicht gefördert !**

RESEARCH AND INNOVATION STAFF EXCHANGE – RISE

Förderung

MSCA	Researcher unit cost (person/month)	Institutional unit cost (person/month)	
		Research, training and networking costs	Management and overheads
Research and Innovation Staff Exchange	2.100 (bisher 2.000)	1.800	700

Der „Haken“

Personalkosten werden nicht gefördert, die „Researcher unit costs“ (auch „Top up allowance“ genannt) sind für Reise und Aufenthaltskosten der entsendeten Person



Co-funding of regional, national and international programmes (COFUND)





COFUNDING OF REGIONAL, NATIONAL AND INTERNATIONAL PROGRAMMES – COFUND

- **Qualitätssteigerung** von nationalen und internationalen Programmen hinsichtlich Nachwuchsausbildung, Mobilität und Karriere
- „Streamline“ → Ausrichtung der Programme, Evaluierungsmethoden und Arbeitsbedingungen von Forschenden
- MSCA (ITN, IF) als „best practise“
- Gilt für schon bestehende oder neue Programme
- **Single beneficiary aus MS/AC:** Organisationen, die Doktorats- oder Fellowshipprogramme für ForscherInnen fördern oder abwickeln, GERNE aber zusammen mit „**partner organisations**“
- Ko-finanzierung von:
 - **DoktorandInnen-Programmen**
 - **Fellowship-Programmen**

COFUNDING OF REGIONAL, NATIONAL AND INTERNATIONAL PROGRAMMES – COFUND



Ko-finanzierung von DoktorandInnen-Programmen

- **Forschungskompetenzen von ESRs** sollen entwickelt und gesteigert werden
- MSC-ITNs als „best practise“
- **Mobilitätsregel** gilt
- Programme sollen sich an den „EU Principles for Innovative Doctoral Training“ orientieren
- Bottom up oder spezifische Forschungsgebiete
- **Transparente Rekrutierung und Auswahl** der DoktorandInnen
- Zusammenarbeit mit nicht-akademischem Sektor wird positiv bewertet

COFUNDING OF REGIONAL, NATIONAL AND INTERNATIONAL PROGRAMMES – COFUND



Ko-finanzierung von Fellowship-Programmen

- Programme für „**experienced researchers**“, die individuelle Mobilität und Karriereentwicklung fördern → „incoming“, „outgoing“ und/oder „reintegration“
- Qualität des **Programm-Managements** ist wichtig
- **Mobilitätsregel** gilt
- Transsektorale Mobilität ein Plus
- **Transparente Rekrutierung und Auswahl** von Fellows

COFUNDING OF REGIONAL, NATIONAL AND INTERNATIONAL PROGRAMMES – COFUND

Förderung

- Dauer der Programme **36 - 60 Monate**, max. **10 Mio. € / beneficiary**
- Anstellung von ForscherInnen mind. 3 Monate
- DoktorandInnen: typischer Zeitraum für Doktorat (länderspezifisch)
- Fellows: ca. 12 -36 Monate

	Doctoral Programmes	Fellowship Programmes
Minimum total costs for ESR/month (living & mobility) Monthly allowances for living costs, including employee social security contribution, income taxes, compulsory employers contributions, and for mobility costs to take up the fellowship	2709 EUR (+4,3%)	3836 EUR (+4,4%) 3675 EUR
(1) EU contribution to costs for ESR/month (living) / person month Not for mobility. Condition: ESR must be recruited under employment contract or other direct contract with equivalent benefits, including social security coverage.	1935 EUR (+4,3%)	2740 EUR (+4,4%)
Difference Minimum total costs and EU contribution to be financed by other means	774 EUR (+4,3%)	1096 EUR (+4,4%)
(2) EU contribution “Institutional unit costs” /management) / person month	325 EUR	325 EUR

European Researchers' Night (NIGHT)



RESEARCHERS' NIGHT – NIGHT

- Organisation einer „Nacht“ (letzter Freitag im September) **zum Austausch von Forschenden mit der Öffentlichkeit**
- **Bewusstsein** für Forschungsaktivitäten und Anerkennung für Forschende und ihre Errungenschaften erhöhen
- **Junge Menschen** für eine ForscherInnen-Karriere begeistern
- Aktive Teilnahme der Forschenden
- **Ausschreibung alle zwei Jahre.** Die Organisation einer Veranstaltung in zwei aufeinanderfolgenden Jahren erwünscht.
- Eine Organisation kann **alleine oder zusammen** mit anderen Organisationen einreichen
- **Förderung:** Coordination and Support Action (CSA)



SONSTIGE NEUERUNGEN



Special Needs Allowance

- Finanzielle Unterstützung für rekrutierte/entsendete **Forschende mit einer Behinderung** sowie für ihre **Betreuung** durch dritte Personen und/oder zur Anpassung des **Arbeitsumfeldes**
- Keine Förderung von Kosten die durch andere Mittel abgedeckt werden, z.B. Sozial- oder Gesundheitsversicherung
- Kann in der **Antragsphase** (IF) oder während der **Implementierung** (ITN, IF, RISE, COFUND) beantragt werden
- Der Antrag muss eine Aufstellung der **abgeschätzten Kosten** sowie eine **Erklärung** der spezifischen Bedürfnissen inkludieren
- Wird als **Lump sum** („low value grant“ in Form eines Coordination and Support Action (CSA)) in der Höhe von **max. 60.000 €** ausbezahlt, der bis zu 100% der zulässigen Kosten abdeckt. Verfügbar ab Q1 2019.

MSCA AUSSCHREIBUNGEN 2018-2019

Call	Eröffnung	Deadline	Budget Mio. EUR
ITN 2018	12. Okt. 2017	17. Jan. 2018	442 (+3%) (ETN 375, EID 32, EJD 35)
NIGHT 2018	7. Nov. 2017	14. Feb. 2018	12 (+50%)
RISE 2018	22. Nov. 2017	21. März 2018	80
IF 2018	12. April 2018	12. Sep. 2018	273 (+10%) (EF-ST+RI+CAR 220, EF-SE 8, GF 45)
COFUND 2018	12. April 2018	27. Sep. 2018	80 (DP 30, FP 50)
ITN 2019	13. Sep. 2018	15. Jan. 2019	470 (+6%) (ETN 400, EID 35, EJD 35)
RISE 2019	4. Dez. 2018	2. April 2019	80
IF 2019	11. April 2019	11. Sep. 2019	295,62 (+8%) (EF-ST+RI + CAR 237,62, EF-SE 8, GF 50)
COFUND 2019	4. April 2019	26. Sep. 2019	90 (+13%) (DP 35, FP 55)

MSCA AUSSCHREIBUNGEN 2020

Call	Eröffnung	Deadline	Budget Mio. EUR
ITN 2020	12. Okt. 2019	9. Jan. 2020	525 (+12%)
NIGHT 2020	8. Okt. 2019	8. Jan. 2020	8 (-33%)
RISE 2020	5. Dez. 2019	7. April 2020	80
IF 2020	8. April 2020	9. Sep. 2020	325 (+10%)
COFUND 2020	8. April 2020	29. Sep. 2020	100 (+11%)

MSCA – BERATUNG FFG

Kontakt MSCA-Team in der FFG:

<https://www.ffg.at/europa/h2020/msca>

Therese Lindahl – NCP

✉ therese.lindahl@ffg.at
☎ 057755-4604

Lil Reif – Expert

✉ lil.reif@ffg.at
☎ 057755-4608

Yasmin Dolak-Struß – Expert

✉ yasmin.dolak@ffg.at
☎ 057755-4606

- ➔
- Detailfragen
 - PROPOSAL CHECK SERVICE (wenn Host / Koordinator in AT)

Kontakt Forschungsservice-Stellen der Universitäten:

<http://www.forschungsservice.at>

- ➔
- Erstanfragen
 - Organisationsspezifische Anfragen

8 weitere Webinare

**Horizon 2020 zum Frühstück:
Ausschreibungen 2018**

7.-21. Nov., Beginn um 10 Uhr

Anmeldung unter

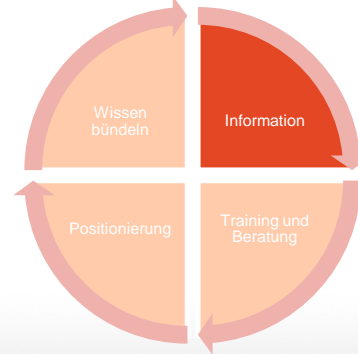
https://www.ffg.at/europa/veranstaltungen/h2020_webinar_2017-10

Aufzeichnungen und Präsentationen

EUROPÄISCHE UND INTERNATIONALE PROGRAMME – UNSERE SERVICES FÜR SIE



INFORMATION



Unser Angebot

- Informationsveranstaltungen
- Webseite und Infomaterial
- Aussendungen und e-News
- Info-Webinare



Unser Angebot

- Einstiegscheck für Projektideen
- individuelle Beratungen
- Proposalcheck (Fokus KoordinatorInnen)
- Trainings und Webinare der FFG-Akademie



Praxisnahe Trainings

Antragstellung

- **Kollaborative Projekte: 13./14. November 2017**
- Eureka/Eurostars: 16. November 2017
- MSCA: Fellowships und Innovative Training Networks (ITN) => 2018
- ERC Starting und Advanced Grants =>2018
- KMU Instrument => 2018

Projektmanagement: 6./7.11.2017 bzw. => 2018

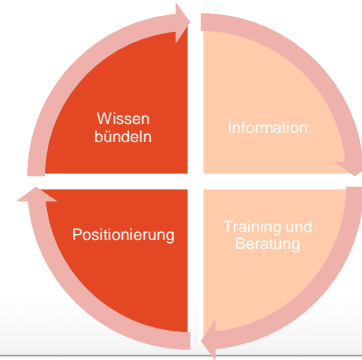
kompakte Webinare

Aufgezeichnete Webinare zum Nachhören ! – z.B.

- Kommunikation und Verbreitung
- Ethische Aspekte im Antrag
- Standardisierung in H2020-Projekten
- Kurzantrag 1. Stufe
- Gender
-

<https://www.ffg.at/services/ffg-akademie>

POSITIONIERUNG UND WISSEN BÜNDELN



FFG

Unser Angebot

- ERA-Dialoge, Potenzialanalysen, Strategiegelgespräche
- Hintergrundinformationen und Analysen
 - ERA-Themendossiers
 - In_briefs
 - Governancestrukturen multilateraler Programme
 -

- Links:

https://www.ffg.at/europa/analysen_publicationen

<https://www.ffg.at/europa/beratung>

<https://www.ffg.at/europa/era>

DANKE FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT



FFG



Urheberrechtshinweis / Haftungsausschluss

Sämtliche Texte, Grafiken und Bilder unterliegen dem Urheberrecht. Eine auch nur auszugsweise Verwendung ist nur mit ausdrücklicher Genehmigung der Österr. Forschungsförderungsgesellschaft mbH zulässig. Es kann keine Gewähr für Richtigkeit, Vollständigkeit und Aktualität der Angaben übernommen werden. Jede Haftung für Schäden, die durch Nutzung oder Nichtnutzung der dargestellten Informationen oder durch fehlerhafte oder unvollständige Informationen verursacht wurden, ist ausgeschlossen.